



מדינת ישראל - המשרד לשירותי דת
אגף ביטחון וחירום

מכרז 1/2026

למתן שירותי אבטחת מאוימים
למשרד לשירותי דת

(גרסה 1)

את מסמכי המכרז ניתן למצוא באתר האינטרנט של מינהל הרכש
הממשלתי בכתובת: www.mr.gov.il תחת הכותרת – מכרז 1/2026 –
למתן שירותי אבטחת מאוימים למשרד לשירותי דת

1. הקדמה

1.1. המשרד לשירותי דת ("המשרד" או "המזמין"), מפרסם בזאת מכרז 1/2026 למתן שירותי אבטחת מאוימים למשרד לשירותי דת ("המכרז").

1.2. המזמין מעוניין לקבל הצעות למתן שירותי אבטחת מאוימים עבור המשרד וכן עבור הרבנות הראשית לישראל (להלן: "הרבנות הראשית"), הכוללים בין היתר שירותי אבטחה פיזית חמושה לעובדי המשרד ולעובדי הרבנות הראשית, אשר הוגדרו כמאוימים על ידי משטרת ישראל, לרבות משימות אבטחה נקודתיות הכלל כמפורט במסמכי מכרז זה להלן.

1.3. בכל מקום במסמכי המכרז שבו נזכר המשרד בקשר למתן השירותים, הכוונה היא למשרד ולרבנות הראשית.

1.4. **מהות השירות** – מתן שירותי אבטחת מאוימים.

1.5. **התקשרות מסגרת** –

1.5.1. מובהר בזאת כי ההתקשרות עם הזוכה במכרז הינה התקשרות מסגרת. המשרד אינו מתחייב להזמין שירותים מהזוכה או להיקף שעות ו/או היקף התקשרות מינימלי או מירבי כלשהו, ולזוכה במכרז לא תהא כל טענה בקשר לכך. השירותים יוזמנו מהזוכה במכרז (אם יוזמנו) בהתאם לצרכי המשרד על פי שיקול דעתו הבלעדי, בתמורה למחיר שנקב המציע בהצעת המחיר למכרז.

1.5.2. אין באמור כדי לגרוע מחובתו של הזוכה במכרז לזמינות מלאה למשך כל תקופת ההתקשרות, בהתאם להנחיית המשרד.

1.6. מובהר כי תיאור השירותים הנדרשים במכרז זה לעיל ולהלן הוא תמצית בלבד וההוראות המחייבות ביחס לשירותים הן אלו המופיעות בהסכם ההתקשרות המצ"ב כפרק ד' על נספחיו.

1.7. הזוכה שיוכרז במכרז יחתום על הסכם התקשרות (מצ"ב כפרק ד') עם המזמין לתקופה של 12 חודשים ("תקופת ההתקשרות"), כאשר למזמין הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופות נוספות, ועד ל - 48 חודשים נוספים (סה"כ תקופת התקשרות של 60 חודשים), כמפורט בהסכם ההתקשרות.

1.8. מסמכי המכרז מחולקים לפרקים, כמפורט להלן:

1.8.1. פרק א' – ההליך המכרזי.

1.8.2. פרק ב' – חוברת ההצעה, אשר תוגש על ידי מציע המתמודד במכרז.

1.8.3. פרק ג' – תכולת ההתקשרות עם הספק הזוכה.

1.8.4. פרק ד' – הסכם ההתקשרות עם הזוכה במכרז.

המועד האחרון להגשת הצעות במכרז הוא בתאריך 31.3.26 בשעה 14:00

פרק א' - הליך המכרז

2. עקרונות המכרז

- 2.1. מכרז זה הוא מכרז פומבי הנערך בהתאם לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 ("חוק חובת המכרזים") ותקנותיו, ובכלל זה תקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993 ("תקנות חובת המכרזים").
- 2.2. במסגרת הליך המכרז, הצעות אשר יוגשו במכרז יידרשו לעמוד בתנאי הסף להשתתפות במכרז המפורטים להלן. ההצעות אשר עמדו בתנאי הסף של המכרז, ידורגו בהתאם לאמות המידה המפורטות במכרז.
- 2.3. בתום הליך המכרז, המזמין יכריז על המדורג ראשון כזוכה במכרז ויחתום עימו על הסכם התקשרות, הכל כמפורט להלן.
- 2.4. המכרז יתנהל בהתאם לדין, ולפי כללי המכרז המפורטים במסמכי המכרז.

3. תנאים להשתתפות במכרז

3.1. תנאי סף להשתתפות במכרז

- 3.1.1. רשאי להשתתף במכרז מציע אשר עומד, במועד האחרון להגשת ההצעות, בתנאי הסף להשתתפות במכרז המנויים להלן.
- 3.1.2. הוכחת העמידה בתנאי הסף המנויים להלן, תתבצע בהתאם להוראות חוברת ההצעה (פרק ב).

3.2. תנאי סף מנהליים:

- 3.2.1. אם חלה על המציע חובת רישום, על פי דין, בישראל, עליו להיות רשום כדין.
- 3.2.2. המציע עומד בדרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 ("חוק עסקאות גופים ציבוריים").
- 3.2.3. כלל השירותים המוצעים על ידי המציע עומדים בדרישות הרישוי והתקנים הנדרשים על פי דין לצורך אספקתם, אם ישנם.
- 3.2.4. **שמירה על זכויות עובדים** – המציע מקיים חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי הרחבה והסכמים קיבוציים החלים על המציע כמעסיק ולרבות: הדינים המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 או הדינים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969 או חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 או צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה, צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, צו הרחבה לפנסיה חובה, צו הרחבה לעניין דמי חג, צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר, צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה וצווי הרחבה בענף השמירה, בהתאם לסוג השירותים וכפי שיתעדכנו מעת לעת ("דיני

העבודה"). כמו כן, למציע ול"בעל זיקה" אליו (כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים) ("בעל זיקה") אין עבר רלוונטי של הפרת זכויות עובדים כמפורט להלן:

3.2.4.1. הם לא הורשעו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז בשל הפרת דיני העבודה, או שהורשעו כאמור אך כבר חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד האחרון להגשת הצעות.

3.2.4.2. בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה על דיני העבודה ובשנה האחרונה לא נקנס המציע או בעל הזיקה אליו על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר מ-2 קנסות בגין עבירות על דיני העבודה; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

3.2.5. למציע **רישיון לעסוק כקבלן שירות** כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996 ("חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כוח אדם").

3.2.6. למציע רישיון תקף מסוג רישיון משרד לשירותי שמירה או לתאגיד שירותי שמירה מטעם ועדת הרישוי, כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב 1972.

3.3. תנאי סף מקצועיים:

3.3.1. המציע עומד בתנאים המפורטים להלן:

3.3.1.1. רישיון –

3.3.1.1.1. למציע רישיון תקף מסוג רישיון מיוחד / רישיון מפעל ראוי לפי סעיף 10 לחוק כלי ירייה תשי"ט-1949 מטעם האגף לרישוי ופיקוח כלי ירייה במשרד לביטחון לאומי.

3.3.1.1.2. **רישיון** – למציע רישיון תקף להחזקת 15 כלי ירייה לפחות בהתאם לסעיף 10 לחוק כלי ירייה, תשי"ט-1949 מטעם האגף לרישוי ופיקוח כלי ירייה במשרד לביטחון לאומי.

3.3.1.2. הערת עסק חי –

3.3.1.2.1. לא קיים חשש להמשך קיומו של המציע כעסק חי, בהתאם לדוח הכספי לשנת 2024.

3.3.1.3. ניסיון מקצועי –

3.3.1.3.1. במהלך התקופה שתחילתה ביום 1.1.2023 ועד למועד הגשת ההצעה, סיפק המציע שירותי אבטחת מאוימים, העונים לכל הדרישות הבאות, **במצטבר**: (1) השירותים סופקו עבור 3 עובדים מאוימים לפחות המועסקים באחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השניה ו/או השלישית לחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998 (להלן: **"החוק להסדרת הביטחון"**). (2) ההיקף השעתי של השירותים עבור 3 העובדים כאמור לא יפחת מ- 5,500 שעות אבטחה במצטבר, אשר בוצעו על ידי מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים.

3.3.1.3.2. לעניין תנאי הסף ואמות מידה לניקוד ההצעות:

3.3.1.3.2.1. **"שירותי אבטחת מאוימים"** – שירותי אבטחה צמודה וזקיפות במשולב.

3.3.1.3.2.2. **"מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים"** ו- **"מאבטחים זקיפי מאוימים"** - בהתאם לנוהל מס' 90.028.103 "רמות הכשרה לאנשי אבטחה - פרופיל המאבטח" של משטרת ישראל.

3.3.1.4. **מספר מאבטחים במציע** –

3.3.1.4.1. במועד הגשת ההצעה, המציע מעסיק באופן ישיר (מתקיימים יחסי עובד-מעסיק) לכל הפחות 24 מאבטחים, מתוכם 8 מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ו- 16 מאבטחי זקיפי מאוימים (כהגדרת המונחים בסעיף 3.3.1.3.2 לעיל).

4. ניקוד ההצעות

4.1. אמות מידה לניקוד הצעות במכרז

4.1.1. הניקוד של כל הצעה במכרז יהיה בהתאם לאמות המידה הבאות:

4.1.1.1. ציון מבדק זכויות עובדים – 40% ;

4.1.1.2. איכות – 30% ;

4.1.1.3. מחיר – 30%.

4.2. ציון מבדק זכויות עובדים

4.2.1. 40% מהציון במכרז יהיה ציון מבדק זכויות העובדים של הספק בהתאם לכללים

המפורטים [בהוראת תכ"ם מס' 5.1.4 בנושא "מערכת זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה"](#).

4.2.2. את ציון מבדק זכויות העובדים ניתן למצוא בפרסום של החשב הכללי. הציון אשר פורסם כאמור יהווה את הציון המחייב במכרז עבור רכיב מבדק זכויות העובדים. ככל שלמציע אין ציון מבדק זכויות עובדים, יחולו הכללים הבאים:

- 4.2.2.1. הוא לא יקבל ניקוד כלשהו בגין רכיב ציון מבדק זכויות עובדים.
- 4.2.2.2. ניקודו במכרז ייקבע על-פי יתר אמות המידה אשר הוגדרו במכרז, כאשר משקלן המצרפי של אמות מידה אלו יגדל ל-100 אחוז, כאשר משקל אמת המידה של המחיר יהיה 50% ומשקל אמת המידה של האיכות יהיה 50%.

4.3. מדדי איכות

4.3.1. הערכת איכות ההצעות תיעשה לפי המשקלות הבאים:

# מס'	משקל	תיאור תנאי	המפתח לחישוב
1	7	<p>היקף שעות <u>כולל</u> של שירותי אבטחת מאוימים (כהגדרת המונח בסעיף 3.3.1.3.2 לעיל) שסיפק המציע במהלך התקופה שתחילתה ביום 1.1.2023 עבור עובדים המועסקים באחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה ו/או השניה ו/או השלישית לחוק להסדרת הבטחון באמצעות מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים (כהגדרת המונחים בסעיף 3.3.1.3.2 לעיל).</p> <p><u>הערה:</u> ניתן להסתמך על ניסיון המציע שהוצג לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף שבסעיף 3.3.1.3.1 לעיל, ובלבד שהניסיון עומד בדרישות התנאי שלעיל, ובכפוף לכך שהמציע פירט את הניסיון האמור גם בטבלת איכות ההצעה בפרק ב'.</p>	<p>היקף שעות <u>כולל</u> של שירותי אבטחת מאוימים כאמור החל מיום 1.1.2023, על פי המדרגות הבאות:</p> <ul style="list-style-type: none"> • היקף כולל שלא יפחת מ- 5,500 שעות - 2 נקודות • היקף כולל שלא יפחת מ- 9,000 שעות - 5 נקודות • היקף כולל שלא יפחת מ- 13,000 שעות - 7 נקודות
2	3	<p>מספר המאבטחים* המועסקים באופן ישיר (מתקיימים יחסי עובד-מעסיק) אצל המציע, נכון למועד הגשת ההצעה למכרז.</p> <p>הגדרות:</p> <p>"מאבטחים" - "מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים" ו-"מאבטחים זקיפי מאוימים", כהגדרת המונחים בסעיף 3.3.1.3.2 לעיל.</p>	<p>מספר מאבטחים כאמור המועסקים באופן ישיר אצל המציע:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 24 מאבטחים לפחות - 2 נקודות. • 30 מאבטחים לפחות - 3 נקודות.

המפתח לחישוב	תיאור תנאי	משקל	# מס'
<p>המשרד יפנה לשני מזמיני שירותים להם סיפק המציע שירותי אבטחת מאוימים אשר הוצגו במסגרת תנאי הסף ו/או הערכת האיכות, וינקד את איכות השירותים בהתאם לפרמטרים הבאים:</p> <p>א. הצבה של כוח אדם איכותי ומקצועי - עד 9 נקודות.</p> <p>ב. שביעות רצון כללית - עד 6 נקודות.</p> <p>ג. עמידה בלוחות זמנים - עד 5 נקודות.</p> <p>לצורך הניקוד בסעיף זה, המשרד יקיים שיחות עם שני מזמיני שירותים שצוינו בהצעת המציע כאמור לעיל.</p> <p>המשרד יהיה רשאי לפנות מיוזמתו גם למזמיני שירותים להם סיפק המציע שירותי אבטחת מאוימים החל מיום 1.1.2023 ואשר לא הוצגו במסגרת הצעתו, ובלבד שמדובר בגופים המנויים בתוספת הראשונה, השניה ו/או השלישית לחוק להסדרת הביטחון. הניקוד ייקבע על פי ממוצע הציונים הכולל שניתנו על ידי שני מזמיני השירותים.</p> <p>ככל שהמציע סיפק שירותי אבטחת מאוימים למשרד במהלך 10 השנים האחרונות קודם למועד האחרון להגשת ההצעות – המשרד ישמש כאחד משני מזמיני השירותים לצורך ניקוד מדד זה.</p>	<p>התרשמות מניסיון קודם באספקת שירותי אבטחת מאוימים.</p>	20	3

4.4.4 ציון בגין הצעת המחיר

4.4.4.1 מציע במכרז נדרש לתת הצעת מחיר בהתאם למפורט ב"טופס הצעת המחיר" (ראה נספח 1 בפרק ב' של המכרז).

4.4.4.2 הצעת המחיר תהווה את סך התקורה המבוקש על ידי המציע (לא כולל מע"מ) עבור כל שעת עבודה, כמפורט בנספח 1 (א). אין להציע תקורה הנמוכה מסך של 13 ₪ לשעה (לא כולל מע"מ) (להלן: "המחיר המזערי"). הצעה שתנקוב בתקורה הנמוכה מהמחיר המזערי – תיפסל.

4.5. אופן חישוב הניקוד

4.5.1. **אופן חישוב ציון האיכות:** עבור כל מציע יחושב ציון איכות בהתאם לסכימת כלל הציונים שקיבל המציע בכל תבחין איכות בהתאם למשקל של אותו תבחין.

4.5.2. **אופן חישוב ציון המחיר:** הצעת המחיר הנמוכה ביותר שהתקבלה על ידי המציעים תקבל ציון מחיר של 100 נקודות. יתר ההצעות תנוקדנה בהתאם ליחס שביין לבין ההצעה הנמוכה ביותר.

4.5.3. **ציון ההצעה המשוקלל ייעשה בהתאם לנוסחה הבאה:**

$$G_i = 30\% \times TQ_i + 30\% \times PS_i + 40\% \times TG_i \quad 4.5.3.1$$

4.5.3.2. **הגדרות:**

4.5.3.2.1. ציון המשוקלל של ההצעה $G_i - i$

4.5.3.2.2. ציון האיכות של מציע i בהתאם למפורט מעלה TQ_i

4.5.3.2.3. ציון המחיר של ההצעה i בהתאם למפורט מעלה PS_i

4.5.3.2.4. ציון מבדק זכויות עובדים של מציע $i - TG_i$

5. בחירת זוכה

5.1. דירוג ההצעות

5.1.1. ההצעות ידורגו בהתאם לציון שיתקבל לאחר שקלול אמות המידה הקבועות במכרז, כאשר ההצעה בעלת הציון המשוקלל הגבוה ביותר תדורג ראשונה, לאחריה ההצעה עם הניקוד השני בטיבו, וכן הלאה.

5.1.2. אם לאחר שקלול ההצעות כמפורט לעיל, ההצעות בעלות הציון המשוקלל הגבוה ביותר קיבלו ציון זהה, יפעל המזמין לפי סדר הפעולות הבא עד לבחירת זוכה:

5.1.2.1. יפעל בהתאם להוראות ס' 2ב ו-2ד לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992, בדבר "עסק בשליטת אישה" ובדבר "עידוד משרתי מילואים בעסקים זעירים, קטנים או בינוניים" כהגדרתם שם, וזאת בתנאי שהמציע עומד בדרישות החוק.

5.1.2.2. אם עדיין אין הכרעה, אם לכל המציעים בעלי ההצעות שלהן ציון זהה, קיים ציון מבדק זכויות עובדים, ההצעה בעלת ציון מבדק זכויות העובדים הגבוה ביותר תדורג ראשונה.

5.1.2.3. אם לא לכל המציעים בעלי ההצעות הזוהות קיים ציון מבדק זכויות עובדים או אם עדיין אין הכרעה, יבצע המזמין הגרלה בין אותן הצעות על מנת לקבוע את דירוגן, בהתאם לשיקול דעת המזמין.

5.2. בחירת זוכה

5.2.1. בתום דירוג ההצעות כמפורט לעיל, המזמין יכריז על המציע שהצעתו דורגה ראשונה, כזוכה במכרז, בכפוף לביצוע הפעולות המפורטות להלן ("זוכה"), וכן יודיע למציעים האחרים על ההכרזה כאמור.

5.3. כשירים לזכיה

5.3.1. המזמין יהיה רשאי לבחור כשירים במכרז ("הכשיר"), וזאת בהתאם לסדר דירוג ההצעות במכרז. אם תבוטל זכייתו של זוכה במכרז, מכל סיבה שהיא, בתקופה שעד תום שנה מיום בחירתו כזוכה, רשאי המזמין להכריז על הכשיר הבא אחריו כזוכה בכפוף לעמידה בדרישות המנויות להלן בנוגע לזוכה במכרז.

5.4. תנאים לחתימה על הסכם ההתקשרות עם הזוכה

5.4.1. כתנאי לחתימת המזמין על הסכם ההתקשרות, על הזוכה לבצע את הפעולות הבאות, בפרק זמן שיוגדר על ידי המזמין:

5.4.1.1. אם הזוכה הוא חברה, למעט חברה ממשלתית, עליו להעביר אישור מעודכן כי החברה אינה רשומה כמפרת חוק ואינה מצויה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק. ניתן להיעזר באתר הגייידסטאר.

5.4.1.2. אם הזוכה הוא עמותה, הקדש, אגודה עותומאנית או חברה לתועלת הציבור

5.4.1.2.1. הגשת אישור ניהול תקין מאת רשם העמותות או רשם ההקדשות, לפי העניין, המעיד כי הגוף מקיים את דרישות חוק העמותות, התש"ס-1980, חוק החברות, התשנ"ט-1999 או חוק הנאמנות, התשל"ט-1979 או החוק העותומני על האגודות (1909), לפי העניין, והנחיות רשם העמותות/רשם ההקדשות, לפי העניין, לאופן ניהולו התקין לצורך קבלת האישור, למעט החריגים הבאים, בהם ניתן יהיה להסתפק ב"אישור הגשת מסמכים" מאת הרשם הרלוונטי:

5.4.1.2.1.1. התקשרות עם עמותה, חל"צ, או ההקדש, אשר טרם חלפו שנתיים מיום רישומן.

5.4.1.2.1.2. התקשרות עם אגודה עותומאנית.

5.4.1.2.2. זוכה אשר הצהיר במסגרת הצעתו כי הוא אינו חב בתשלום מע"מ במסגרת ביצוע ההתקשרות ושהוא פנה לרשות המיסים לקבלת אישור על כך, יגיש אישור מאת רשות המיסים על כך שהוא פנה אליהם לקבלת אישור כאמור.

- 5.4.1.3 להגיש את הסכם ההתקשרות שבפרק ד, על נספחיו (לדוג' נספח ביטוח, נספח סודיות והיעדר ניגוד עניינים וכדו') כשהוא חתום על ידי הזוכה.
- 5.4.1.4 על הזוכה להירשם כספק (אם אינו רשום) בפורטל הספקים הממשלתי לשם הגשת דיווחים וחשבוניות. לצורך כך, הזוכה יידרש לשאת בכל העלויות, אם ישנן, ולאשר את תנאי השימוש בפורטל (ראה הוראת תכ"ם 7.12.5 "פורטל הספקים").
- 5.4.1.5 הזוכה יעביר את רשימת העובדים שיועסקו על ידו לצורך מתן השירותים. ביחס לכל עובד יומצא:
- 5.4.1.5.1 העתק ההודעה אשר נמסרה לעובד לפי הוראות חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002, בצירוף עדכונים להודעה זו, אם היו, ובצירוף הצהרת העובד כי בתאריך הנקוב בהצהרה קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה.
- 5.4.1.5.2 אישור חתום ע"י העובד והמעביד אודות קיום או התחייבות לקיים עם כניסת העובד לעבודה אצל המזמין, הדרכת בטיחות, מועד ההדרכה והיקפה.
- 5.4.1.5.3 הטפסים הנדרשים בהתאם להוראות המזמין לצורך ביצוע הסיווג הביטחוני, לרבות צילום ת"ז.
- 5.4.2 אם הזוכה לא הצליח לבצע את הפעולות המנויות לעיל בסד הזמנים שהוגדר על ידי המזמין, יוכל המזמין, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, לתת לו ארכה להשלים את ביצוע הפעולות, לפסול את הצעתו ולבטל את המכרז, או להכריז על המדורג הבא כזוכה במכרז.

5.5 תחילת מתן השירותים

- 5.5.1 לאחר שימלא הזוכה את כל התנאים הנקובים יוסיף המזמין את חתימת מורשי החתימה מטעמו על גבי הסכם ההתקשרות ("מועד החתימה על הסכם ההתקשרות").
- 5.5.2 לאחר חתימת המזמין והספק על הסכם זה, ובמהלך תקופת ההתקשרות, יעביר המזמין לספק הזמנת עבודה במסגרתה יוזמנו השירותים (להלן: "הזמנת עבודה"). מובהר כי הזמנות העבודה תישלחנה במועדים שייקבעו על פי שיקול דעתו הבלעדי של המזמין.
- 5.5.3 הספק מתחייב לספק את השירותים שיוזמנו בכל הזמנת עבודה באופן מיידי ולא יאוחר מ- 48 שעות ממועד שליחת ההזמנה על ידי המזמין, לכל היותר.

6. מופעים ומועדים במכרז

6.1. מועדי המכרז

6.1.1. הליך המכרז יתבצע, בהתאם ללוח הזמנים המפורט להלן:

תאריך	נושא
ב - 9.3.26 בשעה 00:00	מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה
ב - 31.3.26 בשעה 14:00	מועד אחרון להגשת הצעות

6.1.2. הזמנים המפורטים בטבלה מחייבים את כל מי שמעוניין להתמודד במכרז. שינוי לוחות הזמנים יתבצע על ידי המזמין בלבד, ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

6.1.3. כל שינוי במועדי המכרז או עדכונים הנוגעים להם יפורסמו באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי בכתובת: www.mr.gov.il תחת שם המכרז – מכרז 1/2026 – למתן שירותי אבטחת מאוימים למשרד לשירותי דת ("דף המכרז").

6.2. שאלות הבהרה בנוגע למכרז

6.2.1. בכל מקרה של אי בהירות או הערות בנוגע למכרז, מועדיו או תנאיו ניתן לפנות למזמין בשאלות הבהרה, וזאת עד למועד האחרון להגשת שאלות הבהרה הנקוב לעיל.

6.2.2. שאלות המציעים בנוגע למכרז יועברו בטבלה מסודרת, עם הפניה לסעיף במכרז כלפיו מופנית השאלה, ובניסוח תמציתי וברור, כדוגמת הטבלה שלהלן:

מס"ד	פרק/נספח	הסעיף במסמכי המכרז	פירוט השאלה
1			
2			
3			

6.2.3. יש למלא שאלה בכל שורה, גם אם ישנן מספר שאלות לאותו הסעיף. במקרה זה יש לרשום את אותו מספר הסעיף בכל אחת מהשורות.

6.2.4. יש להפנות את כל השאלות הנוגעות למכרז אל כתובת דואר אלקטרוני: DvirM@dat.gov.il. שאלות שיועברו לאחר המועד הנקוב לעיל, שיועברו בעל פה או בטלפון או שיופנו לגורם אחר מהמזמין לעיל, לא יחייבו מענה מאת המזמין.

6.2.5. לא ניתן מענה לשאלות שישלחו בעילום שם.

6.2.6. המזמין רשאי לאפשר סבבים נוספים של שאלות הבהרה, בהודעה שתפורסם בדף המכרז, וזאת בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

6.2.7. מציע שלא יפנה למזמין בשאלות הבהרה על המכרז, בהתאם לכללי המכרז, יהיה מנוע מלהעלות בעתיד כל טענה, דרישה או תביעה כנגד המכרז.

6.3. מענה המזמין לשאלות הבהרה

6.3.1. תשובות והבהרות תינתנה בכתב בלבד, נוסחן הוא הנוסח המחייב והן יהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

6.3.2. תשובות והבהרות של המזמין, יפורסמו בדף המכרז. באחריות מציע במכרז להתעדכן בתשובות המזמין וכן בעדכונים שוטפים אשר יפורסמו בנוגע למכרז זה.

6.3.3. המזמין רשאי לבצע כל שינוי במסמכי המכרז, וכן ליתן פרשנות או הבהרה להוראות מסמכי המכרז.

6.3.4. המזמין אינו מחויב לנוסח שאלה שהוגשה, ובכלל זה רשאי המזמין, בעת ניסוח מענה לשאלות הבהרה, לקצר נוסח שאלה או לנסח מחדש.

6.3.5. תשובות המזמין יפורסמו ללא שמות הפונים.

6.4. הגשת הצעות במכרז

6.4.1. הצעות במכרז יוגשו לתיבת המכרזים הממוקמת במשרד לשירותי דת, ברח' כנפי נשרים 7, ירושלים, קומת כניסה ליד עמדת המאבטחים, הפעילה בימים א'-ה' בין השעות 08:00 - 19:30.

6.4.2. מציע המעוניין להשתתף במכרז יגיש את חוברת הצעה (פרק ב) בשני עותקים (אחד מהם יוגדר ויסומן כמקור), במעטפה סגורה היטב, מלאה ושלמה הכוללת את כל המסמכים הדרושים בפרק זה, כולל הנספחים, ועליה יצוינו בכתב ברור מספר המכרז ונושא ההתקשרות בלבד.

6.4.3. עבור כל עותק של הצעה, טופס הצעת המחיר (נספח 1 לפרק זה), יוכנס לתוך מעטפה נוספת, סגורה היטב, (עליה יירשם "הצעת מחיר") אשר תוכנס גם היא לתוך מעטפת המכרז. מודגש בזה שפרטי הצעת המחיר או העתק ממנה לא יופיעו במסמכים (למעט בתוך מעטפת הצעת המחיר הסגורה) בשום דרך שהיא. לצד הכיתוב "הצעת מחיר" על המעטפות, יש לכתוב את שם המכרז ומספרו בלבד.

6.4.4. המציע יצרף להצעתו נוסח הבהרות למכרז שפורסמו על ידי המזמין, אם פורסמו. אם פרסם המזמין מהדורה מעודכנת של המכרז בעקבות הבהרות שניתנו על ידו, על המציע להקפיד על הגשת המענה על פי הנוסח המעודכן.

6.4.5. הכניסה למתחם בו ממוקמת תיבת המכרזים, כרוכה בבדיוק בטחוני, ועלולה להימשך פרק זמן ממושך. על המציע במכרז להגיע פרק זמן מספק מראש, על מנת להגיש את הצעתו עד למועד הקבוע לעיל.

6.4.6. הצעות שלא תמצאנה בתיבת המכרזים עד למועד האחרון להגשת הצעות לתיבת המכרזים כמפורט בטבלת התאריכים לא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים של המזמין.

7. כללי המכרז

7.1. בדיקת ההצעות

7.1.1. המזמין יבדוק כי המציע הגיש את ההצעה בהתאם להנחיות המכרז וצירף את כל המסמכים כנדרש בחוברת ההצעה (פרק ב), וינקד את ההצעות בהתאם לאמות המידה המפורטות במכרז.

7.1.2. במקרה בו המציע, כאישיות משפטית עצמאית, אינו עומד בתנאי הסף המפורטים לעיל, או בתנאים אחרים הקבועים במכרז, ואצל המציע התרחש שינוי ארגוני (לדוגמא רכישת פעילות, התאגדות כחברה, רה-ארגון או איחוד של חברות בדרך אחרת), באופן בו הפעילות הרלוונטית לצורך עמידה בתנאי המכרז השתלבה אצל המציע. במקרה כאמור יוכל המציע לבקש מהמזמין בכתב ובאופן מנומק לצרף לנתוניו את נתוני הגוף בו התקיימה הפעילות לפני השינוי הארגוני. החלטה בדבר הכרה כאמור תהיה בכפוף לשיקול דעת המזמין.

7.1.3. בחינת העמידה בתנאי הסף "שמירה על זכויות עובדים" תיעשה על ידי ועדת המכרזים בהתאם לשיקולים המפורטים בתקנה 6א(ב) לתקנות חובת המכרזים.

7.1.4. לצורך בדיקת ההצעות וניקודן רשאי המזמין לעשות שימוש בצוות מקצועי אשר יכול ויכלול גם יועצים חיצוניים.

7.1.5. המזמין, רשאי לבקש ממציע לבאר פרט מסוים מתוך הצעתו, להשלים בה פרט חסר, או להמציא מסמך נוסף או חלופי המוכיח את עמידתו בתנאי המכרז, ובפרט בתנאי הסף של המכרז, וזאת בתוך פרק זמן קצוב. אי מענה לפנייה כאמור, או מענה שלא בפרק הזמן שהוגדר עלול לגרום לפסילת ההצעה, בהתאם לשיקול הדעת של המזמין.

7.1.6. אם הוחלט על מתן אפשרות למציע לבצע השלמה של הצעתו, המזמין רשאי לפסול הצעה שעדיין אינה עונה על דרישות המכרז או, בהתאם לשיקול דעתו לבקש השלמה נוספת.

7.1.7. אם ימצא בעת בחינת ההצעות כי ההצעה כוללת התנאה או הסתייגות על תנאי המכרז, התנאה או הסתייגות זו לא תזכה להכרה מצד המזמין ועשויה אף להביא לפסילת ההצעה בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המזמין.

7.1.8. לצורך בדיקה ומתן ניקוד להצעות יעשה המזמין שימוש במידע המפורט בהצעה שהגיש המציע וכן הוא רשאי לעשות שימוש במקורות מידע מהימנים אחרים וביניהם הידע המקצועי העומד לרשותו של המזמין, וכן לעשות שימוש בניסיון העבר של המזמין עם המציע או של גוף ממשלתי אחר עם המציע, אם קיים ניסיון

כאמור, במידע ציבורי על המציע, בחוות דעת יועצים מקצועיים, בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירה על זכויות עובדים, לרבות בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדו"ח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד ממשלתי שאיתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, העדר שיתוף פעולה עם חטיבת הביקורת של אגף החשב הכללי במשרד האוצר או מי מטעמה לעניין ביקורות המבוצעות על ידה בנושא שמירה על זכויותיהם של עובדי קבלני שירותים, וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים, אשר הוגשו כחלק מההצעה וכיוצא באלה. יודגש, לצורך ניקוד ההצעות, המזמין יהיה רשאי להתחשב בניסיון שלו עם המציע או של גוף ממשלתי אחר, וזאת במקום או בנוסף ללקוחות אחרים שפורטו בהצעה, אם פורטו או במסגרת כל אמת מידה רלוונטית אחרת.

7.1.9. במקרה בו יודע למזמין, כי המציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק או תאגיד או שהגיש הצעות למכרז באמצעות אישיות משפטית אחרת (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי המזמין, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר ולאחר קיום שימוע, לייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למציע, לאישיות המשפטית מגישת ההצעה במכרז.

7.1.10. **ציון איכות מזערי כתנאי לבדיקת הצעת המחיר** – יעברו לשלב בדיקת הצעת המחיר רק הצעות שציון האיכות שלהם גבוה מ- 21 נקודות (מתוך 30 נקודות) (להלן: "**ציון האיכות המזערי**"). הצעות שציון האיכות שלהן יהא נמוך מציון האיכות המזערי – תיפסלנה.

7.1.11. מקום בו לא יתקבלו לכל הפחות 2 הצעות העוברות את ציון האיכות המזערי, שומר המשרד על זכותו לאפשר לעד 3 הצעות שציון האיכות שלהן הוא הגבוה ביותר מבין ההצעות לעבור לשלב בדיקת הצעת המחיר או לבטל את המכרז ולצאת למכרז חדש במקומו, בהתאם לשיקול דעתו של המשרד.

7.2. הצעה יחידה

7.2.1. אם הוגשה במכרז הצעה יחידה או שלאחר בדיקת ההצעות נותרה הצעה אחת בלבד, המזמין, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי יהיה רשאי:

7.2.1.1. להכריז על המציע שנותר כזוכה;

7.2.1.2. לבטל את המכרז, ולצאת למכרז חדש.

7.3. פסילת הצעות

7.3.1. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות יפגעו זכויות עובדים – ייפסלו. לשם בחינת קיומו של תנאי זה, ועדת המכרזים תבחן את ההצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר הרלוונטי המפורט בנספחי הוראת התכ"ם

"הגנה על זכויות עובדים המועסקים ע"י קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" או בהודעת תכ"ם ובהתאם לעלויות נוספות הקשורות בדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ובהתחשב בעצם קיומו של רווח לספק.

7.3.2. בנוסף, המזמין, יהיה רשאי לפסול הצעה שהוגשה במכרז, לפי שיקול דעתו, ובמקרים המתאימים לאחר שנתן למציע זכות טיעון (בכתב או בע"פ, בהתאם לקביעתו הבלעדית של המזמין), בין היתר, אם מתקיים אחד מהתנאים הבאים:

7.3.2.1. **הצעה הפסדית** – אם ההצעה הינה בלתי כלכלית למציע במידה המטילה בספק את יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו היה ויזכה במכרז.

7.3.2.2. **הצעה תכסיסנית או הצעה המוגשת בחוסר תום לב** – אם הצעה הכוללת מחירים או הנחות חריגות, סבסוד צולב, dumping וכל מקרה אחר שבה הצעה נגועה בחוסר תום לב, ובכלל זה במקרה של פעולה או התנהגות של המציע, במסגרת המכרז, שלא בתום לב.

7.3.2.3. **התנהגות במכרזים ובהתקשרויות קודמות** – המציע, במסגרת מכרז או התקשרות קודמת של המזמין, או של משרד ממשלתי ויחידת סמך אחרים, נהג בחוסר תום לב, בערמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים, מסר מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק או התנהל בחוסר מקצועיות קיצונית, באופן שלדעת המזמין מצדיק את פסילתו.

7.3.2.4. **מצב כלכלי של המציע** – אם עקב מצבו הכלכלי הנוכחי או הצפוי של המציע, לרבות הליכי פשיטת רגל או פירוק או תביעות מהותיות הקיימות נגדו, קיים חשש לתיפקודו באם יזכה במכרז.

7.3.2.5. **ניגוד עניינים** – אם קיים ניגוד עניינים, ישיר או עקיף, או חשש לניגוד עניינים בין ענייני המציע, ההצעה שהוא הגיש, או בעלי העניין בו, לבין השתתפות וזכיה במכרז או ביצוע השירותים על ידי המציע, באופן שלדעת המזמין, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, אינו ניתן להסדרה.

7.3.2.6. **תיאום הצעות** - אם קיים חשד סביר לתיאום בין המציע להצעות אחרות במכרז, או בין המציע לבין מציע פוטנציאלי.

7.4. מינוי נציג מטעם המציע

7.4.1. לצורך המכרז ימנה המציע נציג מטעמו (כמפורט בפרק ב) אשר יהווה את הכתובת הבלעדית לכל פניה בנושא המכרז.

7.4.2. כל מענה והתייחסות שתישלח מנציג המציע למזמין, או מהמזמין לנציג המציע תחייב את המציע.

7.5. תוקף הצעות

7.5.1. תוקף ההצעה הוא 90 יום לאחר המועד האחרון להגשת הצעות. המזמין רשאי להודיע על הארכת תוקף ההצעה לתקופה נוספת של עד 90 ימים, זאת לצורך בחירת זוכה במכרז.

7.5.2. מציע אינו רשאי לחזור בו מהצעתו בתקופה בה הצעתו בתוקף.

7.6. ביטול או שינוי המכרז

7.6.1. המזמין רשאי מיוזמתו ועל פי שיקול דעתו הבלעדי, לבטל את המכרז, לשנותו ולעדכנו, לרבות עדכוני מועדים הנקובים בו ופרסום הבהרות על האמור בו.

7.6.2. הודעה על ביצוע שינויים כאמור תפורסם בדף המכרז. על המציע האחריות להתעדכן באופן עצמאי בהודעות ועדכונים אשר יפורסמו כאמור בנוגע למכרז זה.

7.6.3. ההתקשרות עם הזוכה במכרז מותנית בקיומו של תקציב זמין. אם מסיבות תקציביות לא ניתן יהיה להתקשר עם הזוכה במכרז, רשאי המזמין לבטל את המכרז.

7.6.4. המזמין לא יהיה חייב לפצות את המציעים במקרה של ביטול המכרז.

7.7. הוצאות

7.7.1. מציעים הבוחרים להגיש הצעה במכרז יישאו בכל עלות כספית הנדרשת לצורך השתתפותם במכרז, ולא יהיו זכאים להחזר כלשהו מהמזמין בגין עלויות אלו.

7.7.2. המציעים לא יהיו זכאים להחזר הוצאות או לפיצוי כלשהו בקשר עם המכרז, לרבות במקרה של הפסקתו, עיכובו, שינוי תנאיו או ביטולו.

7.8. סמכות השיפוט

7.8.1. סמכות השיפוט בכל הקשור לנושאים ועניינים הנוגעים למכרז, או בכל תביעה הנובעת מהמכרז ומניהולו, תהיה אך ורק בבתי המשפט במקום בו יושבת ועדת המכרזים של המזמין.

7.9. סודיות ההצעה וזכות העיון

7.9.1. בכפוף לחובות המזמין על פי דין, המזמין מתחייב שלא לגלות תוכן ההצעה לצד שלישי שאינו מעובדי המזמין או יועצים המועסקים על ידו ונותנים לו שירות לצורך המכרז, אשר גם עליהם תחול חובת הסודיות ואי השימוש בהצעות שהוגשו במכרז אלא לצורכי המכרז בלבד.

7.9.2. יחד עם זאת, בהתאם לתקנה 21(ה) לתקנות חוק חובת המכרזים, מציעים במכרז רשאים לבקש לעיין בהצעה זוכה, וכן בפרוטוקולים של ועדת המכרזים ובמסמכים נוספים הקשורים במכרז (או חלקם), מלבד החריגים המנויים בתקנה, ובכלל זה במסמכים שהם בגדר סוד מסחרי או מקצועי, או שעלולים לפגוע בביטחון המדינה, יחסי החוץ שלה, כלכלתה וביטחון הציבור. אף על פי כן, בהתאם לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 מציעים במכרז לא

יוכלו לעיין במידע פלילי שהובא בפני ועדת המכרזים, או נדון בוועדה, גם ביחס להצעה הזוכה במכרז.

7.9.3. אם ברצון מציע למנוע עיון בסעיפים של הצעתו בשל טענה לסוד מסחרי, סוד מקצועי, או כל טעם אחר המוזכר בתקנות חובת המכרזים עליו לציין זאת באופן מפורש בחוברת ההצעה (פרק ב), במקום המיועד לכך. מובהר כי לא יהא בעצם הבקשה כדי למנוע עיון בסעיפים הרלוונטיים, והחלטה בנושא תתקבל על ידי ועדת המכרזים של המזמין. מובהר כי מחיר ההצעה אינו בגדר סוד מסחרי או מקצועי.

7.9.4. מציע שטען שחלק מסוים מהצעתו היא סוד מסחרי או מקצועי, יהיה מנוע מלדרוש לעיין בחלק זה של ההצעה הזוכה במכרז.

7.9.5. בכפוף לאמור לעיל, בהשתתפותו במכרז מסכים המציע, כי במקרה של זכייה במכרז הצעתו תועמד לעיונם של יתר המציעים במכרז בהתאם להוראות הדין.

7.9.6. במקרה בו ועדת המכרזים של המזמין תדחה את טענת המציע הזוכה בדבר היות חלקים מהצעתו סוד מסחרי או מקצועי, המזמין יודיע לו על כך טרם מימוש זכות העיון בפועל.

7.10. מיצוי הליכים מול הוועדה

7.10.1. אם לאחר מימוש זכות העיון, מציע במכרז סבור שנפלה טעות בהחלטה של ועדת המכרזים, עליו לפנות לוועדה בכתב ולפרט את טענותיו באופן מנומק וזאת לא יאוחר מ-10 ימי עסקים ממועד מימוש זכות העיון.

7.10.2. במהלך בירור טענות מציע במכרז, אם ישנן, המזמין לא יעביר את מימוש ההתקשרות עם הזוכה, למעט מקרים חריגים, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

7.10.3. אם לאחר בירור טענות המציע, ועדת המכרזים, תסבור כי נפלה טעות בהחלטה שקיבלה, לא יהיה במימוש ההתקשרות עם הזוכה כדי למנוע ממנה לקבל כל החלטה נדרשת לצורך תיקון הטעות, ובכלל זה, במקרים חריגים, ביטול הזכייה.

פרק ב' – חוברת ההצעה

8. הגשת הצעה במכרז

8.1. כללים למילוי חוברת ההצעה

- 8.1.1. פרק זה מהווה את מענה המציע למכרז, אין צורך במתן מענה לכל חלק אחר במכרז, או לצרף מסמך שאינו נדרש בפרק זה.
- 8.1.2. יש לעקוב באופן מדוקדק אחר ההנחיות המופיעות בפרק זה על מנת שההצעה תוכל להיבחן ולהיות מוערכת כראוי. אין להוסיף, להתנות או לשנות אף תנאי מתנאי המכרז, או את ההנחיות המופיעות להלן.
- 8.1.3. בכל מקרה של שאלות או אי-בהירות במסמכי המכרז על המציע לפנות למזמין בשאלה לצורך הבהרה, כמפורט בפרק א' למסמכי המכרז.
- 8.1.4. ניתן לצרף כל מסמך או קובץ הרלוונטי לצורך פירוט והמחשה למפורט בהצעה. יודגש כי בדיקת ההצעה, תתבסס על הפירוט שיינתן בחוברת ההצעה.
- 8.1.5. חוסר פירוט בהצעה, או פירוט מיותר שאינו עונה לדרישת המכרז, עלולים להביא לניקוד נמוך של ההצעה או פסילתה בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המזמין.

9. פרטי המציע

	שם המציע
	סוג מציע (תאגיד/שותפות/עמותה/עוסק מורשה וכדו')
	תאריך הרישום במרשם (אם רלוונטי)
	מספר מזהה (לדוג' ח"פ)

9.1. איש קשר המציע

	שם:
	כתובת:

טלפון:
דוא"ל:

10. הוכחת עמידה בתנאי הסף של המכרז

10.1. בהתאם לאמור בפרק זה המציע יפרט את עמידתו בתנאי הסף שפורטו במכרז.

10.2. הוכחת עמידה בתנאי הסף המנהליים:

10.2.1. המציע מצהיר ומתחייב כי הוא עומד בתנאי הסף המנהליים המפורטים

בפרק א' למכרז ובהתאם לפירוט המובא להלן:

10.2.1.1. מציע רשום כדין (יש לסמן ב- X את האפשרות הנכונה) –

המציע רשום בישראל כדין.

לא חלה על המציע חובת רישום בישראל, על פי דין. נימוק:

10.2.1.2. עמידה בחוק עסקאות גופים ציבוריים –

10.2.1.2.1. ניהול פנקסים – המציע –

10.2.1.2.1.1. מנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהל על

פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש], וחוק מס ערך מוסף,

התשל"ו-1975 ("חוק מס ערך מוסף"), או שהוא פטור

מלנהלם.

10.2.1.2.1.2. מדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ומדווח למנהל על

עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.

10.2.1.2.2. לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף זה על המציע לצרף אישור פקיד

מורשה ולסמנו **כנספח 2**.

10.2.1.2.3. היעדר הרשעות –

10.2.1.2.3.1. המציע ו"בעל זיקה" אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים התשנ"א - 1991 (להלן: "חוק עובדים זרים") וחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 (להלן: "חוק שכר מינימום") עד למועד הגשת ההצעה מטעם המציע במכרז, או שהורשעו כאמור אך כבר חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד הגשת ההצעה.

10.2.1.2.4. לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף זה על המציע לצרף את התצהיר המפורט **בנספח 3**.

10.2.1.2.5. **ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות** (יש לסמן ב-X את אחת מהאפשרויות) -

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 ("חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות") אינן חלות על המציע.

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

10.2.1.2.5.1. במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות חלות על המציע, יש לפרט את אופן עמידתו בדרישות החוק (יש לסמן ב-X את אחת מהאפשרויות):

המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

10.2.1.2.5.2. במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר (יש לסמן ב-X את אחת מהאפשרויות):

המציע מתחייב כי אם יזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, ובמקרה הצורך - לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

המציע פנה בעבר למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל ליישומן.

10.2.1.3. המציע עומד בדרישות הרישוי והתקנים הנדרשים על פי דין לצורך ההתקשרות, אם ישנם –

10.2.1.3.1. המזמין יהיה רשאי לבקש אישור על עמידה בתקנים או בתקנים זרים מקבילים, אם עמידה בתקן זר מקביל אפשרית בהתאם להוראות הדין.

10.2.1.4. שמירה על זכויות עובדים –

10.2.1.4.1. המציע ו"בעל זיקה" אליו, מקיימים את חובותיהם לעניין שמירה על זכויות עובדים ולא הורשעו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז בשל הפרת דיני העבודה, או שהורשעו כאמור אך כבר חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד האחרון להגשת הצעות. בנוסף, בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה על דיני העבודה ובשנה האחרונה לא נקנס המציע או בעל הזיקה אליו על ידי מנהל האסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר מ-2 קנסות בגין עבירות על דיני העבודה; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגין הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

10.2.1.4.2. לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף זה על המציע ועל בעלי הזיקה אליו, לצרף את התצהיר המפורט בנספח 3.

10.2.1.5. רישיון לעסוק קבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם.

10.2.1.5.1. לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף זה על המציע לצרף אסמכתא על היותו בעל רישיון קבלן שירות תקף ולסמנה כנספח 4.

10.2.1.6. רשיון –

10.2.1.6.1. למציע רשיון תקף מסוג רישיון משרד לשירותי שמירה או לתאגיד שירותי שמירה מטעם ועדת הרישוי, כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972.

10.2.1.6.2. יש להוסיף העתק של הרישיון להצעה, לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף זה ולצרפו כחלק מנספח 5.

10.3 הוכחת העמידה בתנאי הסף המקצועיים :

10.3.1. עם הגשת הצעה זו, המציע מצהיר ומתחייב כי הוא עומד בתנאי הסף המקצועיים המפורטים בפרק א' למכרז.

10.3.2. המציע יפרט את אופן עמידתו בתנאי סף המקצועיים, בהתאם למפורט להלן :

10.3.2.1 רשיון –

10.3.2.1.1. למציע רשיון מסוג רשיון מיוחד / רישיון מפעל ראוי לפי סעיף 10 לחוק כלי ירייה תש"ט-1949 מטעם האגף לרישוי ופיקוח כלי ירייה במשרד לביטחון לאומי.

10.3.2.1.2. יש להוסיף העתק של הרישיון להצעה, לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף זה ולצרפו כחלק מנספח 5.

10.3.2.2 רשיון –

10.3.2.2.1. למציע רשיון תקף להחזקת 15 כלי ירייה לפחות בהתאם לסעיף 10 לחוק כלי ירייה, תש"ט-1949 מטעם האגף לרישוי ופיקוח כלי ירייה במשרד לביטחון לאומי.

10.3.2.2.2. יש להוסיף העתק של הרישיון להצעה, לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף זה ולצרפו כחלק מנספח 5.

10.3.2.3 הערת עסק חי –

10.3.2.3.1. לא קיים חשש להמשך קיומו של המציע כעסק חי, בהתאם לדוח הכספי לשנת 2024.

לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף זה על המציע לצרף אישור עסק חי בנוסח המפורט בנספח 6.

10.3.2.4 ניסיון מקצועי –

10.3.2.4.1. במהלך התקופה שתחילתה ביום 1.1.2023 ועד למועד הגשת ההצעה, סיפק המציע שירותי אבטחת מאוימים, העונים לכל הדרישות הבאות, **במצטבר**: (1) השירותים סופקו עבור 3 עובדים מאוימים לפחות המועסקים באחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השניה ו/או השלישית לחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998 (להלן: "החוק להסדרת הביטחון"). (2) ההיקף השעתי של השירותים עבור 3 העובדים כאמור לא יפחת מ- 5,500 שעות אבטחה במצטבר, אשר בוצעו על ידי מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים.

10.3.2.4.2. לעניין תנאי הסף ואמות מידה לניקוד ההצעות :

10.3.2.4.2.1. "שירותי אבטחת מאוימים" – שירותי אבטחה צמודה

וזקיפות במשולב.

10.3.2.4.2.2. "מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים" ו-

"מאבטחים זקיפי מאוימים" - בהתאם לנוהל מס'

90.028.103 "רמות הכשרה לאנשי אבטחה - פרופיל

המאבטח" של משטרת ישראל.

מספר טלפון של איש הקשר	שם איש הקשר במזמין השירותים	היקף שעות האבטחה שסיפק המציע באמצעות מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים	מועד סיום השירותים (חודש ושנה/עד היום)	מועד תחילת השירותים (חודש ושנה)	מספר העובדים המאוימים להם סופקו השירותים	שם מזמין השירותים	תיאור השירותים

הנחיות למילוי הטבלה:

- יש למלא את הטבלה בהתאם לפירוט הנדרש בה. אין להוסיף מידע שאינו רלוונטי.
- ניתן לפרט ניסיון נוסף במתכונת הנ"ל, על-גבי דפים זהים נוספים.
- ניתן להוסיף לאמור בטבלה כל מסמך או מידע רלוונטי, אשר יכול להעיד על המפורט בטבלה.

10.3.2.5. מספר מאבטחים במציע –

10.3.2.5.1. הריני להצהיר כי במועד הגשת ההצעה, המציע מעסיק באופן

ישיר (מתקיימים יחסי עובד-מעסיק) לכל הפחות 24 מאבטחים,

מתוכם 8 מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ו- 16

מאבטחי זקיפי מאוימים (כהגדרת המונחים בסעיף 10.3.2.4.2

לעיל).

11. איכות ההצעה

11.1. בחלק זה של ההצעה יפרט המציע את הפרטים הנדרשים לצורך הערכת איכות ההצעה, בהתאם למדדי האיכות שפורטו לעיל בפרק א' למסמכי המכרז.

11.1.1. היקף שעות כולל של שירותי אבטחת מאוימים (כהגדרת המונח בסעיף 10.3.2.4.2 לעיל) שסיפק המציע במהלך התקופה שתחילתה ביום 1.1.2023 עבור עובדים המועסקים באחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה ו/או השניה ו/או השלישית לחוק להסדרת הבטחון באמצעות מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים (כהגדרת המונחים בסעיף 10.3.2.4.2 לעיל).

הערה: ניתן להסתמך על ניסיון המציע שהוצג לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף שבסעיף 3.3.1.3.1 לפרק א', ובלבד שהניסיון עומד בדרישות התנאי שלעיל, ובכפוף לכך שהמציע פירט את הניסיון האמור גם בטבלת איכות ההצעה שלהלן.

שעות _____	היקף שעות כולל של שירותי אבטחת מאוימים שסיפק המציע עבור עובדים המועסקים באחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה ו/או השניה ו/או השלישית לחוק להסדרת הבטחון באמצעות מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים (כהגדרתם לעיל) (להלן: "היקף השעות"):
היקף השעות נצבר אצל מזמיני השירותים הבאים:	
מזמין שירותים/לקוח מספר 1	
שם מזמין השירותים:	_____
היקף השעות של שירותי אבטחת מאוימים שסיפק המציע לעובדי מזמין השירותים:	שעות _____
השירותים באמצעות מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים, כהגדרתם לעיל (יש לסמן ✓ במקום המתאים):	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
שם איש קשר מטעם מזמין השירותים:	_____
טלפון של איש הקשר:	_____
מזמין שירותים/לקוח מספר 2	
שם מזמין השירותים:	_____

שעות _____	היקף השעות של שירותי אבטחת מאוימים שסיפק המציע לעובדי מזמין השירותים:
<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא	השירותים באמצעות מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים, כהגדרתם לעיל (יש לסמן ✓ במקום המתאים):
_____	שם איש קשר מטעם מזמין השירותים:
_____	טלפון של איש הקשר:
מזמין שירותים/לקוח מספר 3	
_____	שם מזמין השירותים:
שעות _____	היקף השעות של שירותי אבטחת מאוימים שסיפק המציע לעובדי מזמין השירותים:
<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא	השירותים באמצעות מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים, כהגדרתם לעיל (יש לסמן ✓ במקום המתאים):
_____	שם איש קשר מטעם מזמין השירותים:
_____	טלפון של איש הקשר:
מזמין שירותים/לקוח מספר 4	
_____	שם מזמין השירותים:
שעות _____	היקף השעות של שירותי אבטחת מאוימים שסיפק המציע לעובדי מזמין השירותים:
<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא	השירותים באמצעות מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים, כהגדרתם לעיל (יש לסמן ✓ במקום המתאים):
_____	שם איש קשר מטעם מזמין השירותים:
_____	טלפון של איש הקשר:

מזמין שירותים/לקוח מספר 5	
שם מזמין השירותים:	_____
היקף השעות של שירותי אבטחת מאוימים שסיפק המציע לעובדי מזמין השירותים:	שעות _____
השירותים סופקו באמצעות מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים ומאבטחים זקיפי מאוימים, כהגדרתם לעיל (יש לסמן ✓ במקום המתאים):	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא
שם איש קשר מטעם מזמין השירותים:	_____
טלפון של איש הקשר:	_____

* ניתן לפרט ניסיון נוסף במתכונת הנ"ל, על-גבי דפים זהים נוספים.

11.1.2. מספר מאבטחים:

מאבטחים _____	מספר המאבטחים* המועסקים באופן ישיר (מתקיימים יחסי עובד-מעסיק) אצל המציע, נכון למועד הגשת ההצעה למכרז
---------------	---

הגדרות:

*"מאבטחים" - "מאבטחים צמודי עובדי ציבור מאוימים" ו-"מאבטחים זקיפי מאוימים", כהגדרת המונחים בסעיף 10.3.2.4.2 לעיל.

11.1.3. התרשמות מניסיון קודם באספקת שירותים -

11.1.3.1. ינוקד בהתאם לפרמטרים המפורטים בפרק א' למכרז, על פי פנייה יזומה של

המשרד לשני מזמיני שירותים, בהתאם להנחיות המופיעות בפרק א'.

12. התחייבויות נוספות של המציע

12.1. כשירות להתמודדות במכרז

12.1.1. המציע קרא בעיון רב את מסמכי המכרז על כל פרקיו, נספחיו, תנאיו

וחלקיו, לרבות כל ההבהרות שפורסמו על ידי המזמין ולרבות תנאי ההתקשרות

עם הספק הזוכה, הוא הבין את כל האמור בהם, ומסכים להם.

- 12.1.2. המציע אינו מצוי בהליכי פשיטת רגל או פירוק ולא מתנהלות נגד המציע תביעות מהותיות, שעלולות לפגוע בתפקודו אם יזכה במכרז.
- 12.1.3. אין מניעה לפי כל דין להשתתפות המציע במכרז.
- 12.1.4. אין בהגשת הצעה במכרז או בביצוע ההתקשרות נושא המכרז, על ידי המציע, כדי ליצור ניגוד עניינים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין המציע למזמין.
- 12.1.5. המציע מתחייב לעדכן בכתב את המזמין, ללא דיחוי, בכל שינוי מהותי אשר חל במידע שמסר במסגרת הצעתו המכרז.
- 12.1.6. אם המציע אינו חב במע"מ במסגרת ההתקשרות מכוח המכרז, הוא מצהיר על כך שפנה אל רשות המסים לצורך קבלת אישור לכך, טרם הגשת הצעה במכרז.

12.2. אי תיאום הצעות מכרז

- 12.2.1. הפרטים המופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי המציע באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר.
- 12.2.2. פרטי ההצעה לא הוצגו או יוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה.
- 12.2.3. המציע לא היה מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה, ולא היה מעורב בדרך כלשהי בהצעה שהוגשה על ידי מציע אחר.
- 12.2.4. המציע לא היה, ולא מתכוון להיות מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתו זו.
- 12.2.5. המציע לא היה מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
- 12.2.6. הצעה זו מוגשת בתום לב.

12.3. עצמאות המציע

- 12.3.1. המציע אינו מחזיק או מוחזק על ידי מציע אחר במכרז (החזקה לעניין זה – החזקה במישרין או בעקיפין ב-25% או יותר מאמצעי שליטה, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968).
- 12.3.2. גורם אחד אינו מחזיק ב-25% יותר מאמצעי שליטה בו ובמציע נוסף במכרז.
- 12.3.3. המציע אינו קבלן משנה של מציע אחר במכרז, בקשר עם ביצוע השירותים במכרז זה.

13. בקשות

13.1. הגשת בקשות במסגרת ההצעה .13.1

13.1.1. במסגרת הצעתו רשאי המציע להגיש בקשות הנכללות בתנאי המכרז כמפורט בסעיף זה להלן וזאת כחלק בלתי נפרד מהצעתו.

13.1.2. הבקשות יכללו במסמכי ההצעה וינוסחו בצורה ברורה תוך הפנייה לסעיף אליו מתייחסת הבקשה.

13.1.3. מציע שלא יפנה למזמין בבקשה האפשרית בהתאם לכללי מכרז זה כחלק מהגשת הצעתו, יהיה מנוע מלהעלות בעתיד כל טענה, דרישה או תביעה בנושא ויראו בו כמי שויתר על בקשתו או על הזכות הנובעת ממנה, בהתאם להקשר, אף אם הוא עומד בתנאים המהותיים המקימים את הזכאות - והכל לפני העניין והקשר הדברים.

13.2. עסק בשליטת אישה .13.2

13.2.1. מציע שהוא "עסק בשליטת אישה" בהתאם להוראות סעיף 2ב לחוק חובת המכרזים ומעונין שתינתן לו העדפה יצהיר על כך כלהלן (יש לסמן X במקום המתאים):

המציע מצהיר כי הוא עסק אשר אישה מחזיקה בשליטה בו, ואשר יש לה, לבד או יחד עם נשים אחרות, היכולת לכוון את פעילותו וכי לא התקיים אף אחד מאלה: (1) אם מכהן במציע נושא משרה שאינו אישה – הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה; (2) אם שלישי מהדירקטורים אינם נשים – אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה;

13.2.1.1. לתמיכה בהצהרה זו, וכתנאי לקבלת העדפה על המציע לצרף אישור רו"ח ותצהיר כהגדרתם בחוק חובת המכרזים, המעידים על כך שהעסק הוא בשליטת אישה.

13.3. עידוד משרתי מילואים .13.3

13.3.1. מציע שמחזיק בשליטה בו הוא חייל מילואים כהגדרתו בחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, ששירת שירות מילואים 20 ימים לפחות במהלך 12 החודשים לפני המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, ומעונין שתינתן לו העדפה בשל כך יצהיר כלהלן (יש לסמן X במקום המתאים):

המציע מצהיר כי הוא חייל מילואים כהגדרתו בחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, ששירת שירות מילואים 20 ימים

לפחות במהלך 12 החודשים לפני המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

הוא מחזיק בשליטה בעסק מגיש ההצעה. לעניין זה "מחזיק בשליטה" – משרת מילואים פעיל שהוא נושא משרה בעסק אשר מחזיק, לבד או יחד עם משרתי מילואים פעילים אחרים, במישרין או בעקיפין, ב-50% או יותר מכל סוג של אמצעי השליטה בעסק זעיר, קטן או בינוני". "אמצעי שליטה" לעניין זה – כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

ההצעה אינה של חברת בת של עסק גדול. "עסק גדול" לעניין זה: "עוסק מורשה או מוסד כספי, כהגדרתם בחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975, המעסיק יותר מ-100 עובדים או שמחזור העסקאות השנתי שלו עולה על 100 מיליון שקלים חדשים".

13.4 הכרה בנתונים של אישיות משפטית אחרת

13.4.1 במקרה בו בעברו של המציע התרחש שינוי ארגוני (לדוג' רכישת פעילות, התאגדות כחברה, רה-ארגון או איחוד של חברות בדרך אחרת), באופן בו הפעילות הרלוונטית בנושא המכרז השתלבה אצל המציע, יוכל המציע לבקש מהמזמין בכתב ובאופן מנומק לצרף לנתוניו את נתוני הגוף בו התקיימה הפעילות לפני השינוי הארגוני לשם הכרה בעמידה בתנאי סף מקצועי, אחד או יותר, או בתנאים אחרים הקבועים במכרז, או לשם קבלת ניקוד איכות והכל בכפוף לכללים הקבועים במכרז.

13.4.2 אם המציע מבקש שיכירו לו בנתונים של אישיות משפטית שונה לצורך עמידה בתנאי הסף מסוים או מספר תנאי סף או לשם קבלת ניקוד איכות, בהתאם לתנאים המפורטים במכרז, עליו לפרט את כלל הפרטים הרלוונטיים לצורך הכרה כאמור, ולצרף כל מסמך שיכול להוכיח על השינוי המבני, ועל השתלבות הפעילות הרלוונטית אצלו.

13.4.3 החלטה בדבר הכרה כאמור תהיה בכפוף לשיקול דעת המזמין.

13.5 בקשה לחיסיון

13.5.1 בהתאם למפורט בפרק א' למסמכי המכרז, להלן העמודים, הסעיפים או המסמכים הכלולים בהצעה אשר המציע מבקש למנוע ממציעים אחרים במכרז לעיין בהם (בטענה לחשיפת סוד מסחרי או סוד מקצועי או כל נימוק אחר המופיע בתקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים):

מספר עמוד/סעיף	נושא הסעיף	נימוק למניעת החשיפה

אישור והתחייבות

בחתימתנו אנו מאשרים כי:

1. קראנו את כל הוראות המכרז, והצעתנו מוגשת בהתאם לכללי המכרז ועומדת בתנאים ובדרישות המפורטות במסמכי המכרז.
2. כל סעיף במכרז מובן ומקובל עלינו, והמציע יהיה מנוע ומושתק מלהעלות טענות כנגד תנאי המכרז מרגע הגשת הצעה זו.
3. הפרטים המופיעים בהצעה זו על נספחיה, הם אמת, וכי המציע מסוגל ומתכוון לעמוד בכל פרט מהצעתו ובהוראות המכרז.

_____	_____	_____
חתימת מורשה החתימה	שם	תאריך
_____	_____	_____
חתימתה מורשה החתימה	שם	תאריך
_____	_____	_____
חתימת מורשה החתימה	שם	תאריך

14. רשימת נספחים

מס' נספח	שם נספח	תיאור נספח
נספח 1	הצעת מחיר	טופס הצעת מחיר מלא בהתאם להוראות המופיעות בנספח.
נספח 1(א)	נספח תמחיר	פירוט מרכיבי השכר לעובדים (כולל קובץ excel מפורט המצורף בנפרד).
נספח 2	אישור "פקיד מורשה"	<p>על המציע לצרף אישור תקף מרואה חשבון או מיועץ מס על ניהול פנקסי חשבונות, ודיווח לרשויות המס כנדרש בחוק עסקאות גופים ציבוריים, או אישור על פטור מחובה זו.</p> <p>לצורך כך ניתן להשתמש בקישור הבא:</p> <p>https://www.misim.gov.il/gmishurim/frmInputMekabel.aspx?cur=0</p>
נספח 3	תצהיר	<p>על המציע לצרף תצהיר עו"ד בהתאם למפורט בנספח.</p> <p>לתצהיר יש לצרף אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או היעדר הרשעות.</p> <p>ראה נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי עבודה.</p>
נספח 4	רישיון קבלן שירות	על המציע לצרף אסמכתא אודות קיומו של הרישיון לעסוק כקבלן שירות לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
נספח 5	רישיונות נוספים	<p>על המציע לצרף:</p> <p>א. העתק רישיון תקף לשירותי שמירה או לתאגיד שירותי שמירה מטעם ועדת הרישוי, כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972.</p>

תיאור נספח	שם נספח	מס' נספח
<p>ב. העתק רישיון תקף מסוג רישיון מיוחד / רישיון מפעל ראוי לפי סעיף 10 לחוק כלי ירייה תש"ט-1949 מטעם האגף לרישוי ופיקוח כלי ירייה במשרד לביטחון לאומי.</p> <p>ג. העתק רישיון תקף להחזקת 15 כלי ירייה לפחות בהתאם לסעיף 10ג לחוק כלי ירייה, תש"ט-1949 מטעם האגף לרישוי ופיקוח כלי ירייה במשרד לביטחון לאומי.</p>		
<p>אישור רו"ח בדבר העדר חשש להמשך קיומו של המציע כעסק חי בהתאם לנוסח המופיע בנספח.</p>	אישור עסק חי	נספח 6

נספח 1 – טופס הצעת המחיר למכרז 1/2026-מתן שירותי אבטחת מאוימים למשרד לשירותי דת

1. במענה לפנייתכם, ולאחר שעיין במסמכי המכרז על כל נספחיו לרבות נוסח ההסכם ונספחיו, המציע מגיש בזאת את הצעתו הכספית למכרז.
2. ניתן לנקוב במחיר הכולל עד שתי ספרות לאחר הנקודה העשרונית. מובהר, כי ככל שהמציע יציין יותר משתי ספרות לאחר הנקודה, הסכום יעוגל כלפי מטה כך שיילקחו בחשבון רק שתי הספרות הראשונות לאחר הנקודה העשרונית.
3. יש למלא את ההצעה במילים ובספרות. במקרה של חוסר התאמה בין הסכום במילים לבין הסכום בספרות, ועדת המכרזים תתחשב בהצעה המיטיבה למשרד מבין הסכומים.
4. עבור מרכיבי השכר ישלם המציע לעובדיו את הסכומים בהתאם לתעריפים המפורטים ב**נספח 1(א)** להלן, וזאת מבלי לגרוע מסמכותו של המשרד לעדכן את התעריפים מעת לעת.
5. יובהר כי הצעת המחיר הינה התקורה (קרי התוספת) לשעה **מעבר** לתעריפים המפורטים ב**נספח 1(א)** שישולמו לספק על ידי המשרד. עוד יובהר כי הצעת המחיר תחול באופן אחיד על כל בעלי התפקידים המפורטים בתעריפים וכן על כל סוגי שעות העבודה (שעות עבודה רגילות, שעות נוספות, שעות עבודה בשבת ובחג וכו').
6. יש להציע סכום **בשקלים**. **אין** להציע תקורה בסך הנמוך מ- 13 ש"ח לשעת עבודה, לא כולל מע"מ (להלן: "**הצעת המחיר המזערית**"). במקרה של הצעת מחיר שתנקוב בתקורה בסכום הנמוך מהצעת המחיר המזערית – ההצעה תיפסל.
7. להלן הצעת המחיר (יש למלא רק את העמודה המסומנת "למילוי על ידי המציע"):

יחידת תמחור	הצעת מחיר לפריט ללא מע"מ (למילוי על ידי המציע – בספרות ובמילים)	משקל יחידת התמחור בחישוב ציון המחיר
תקורה בש"ח עבור כל שעת אבטחה (של כל בעל תפקיד ושל כל סוג של שעות עבודה)	בספרות: _____ ש"ח במילים: _____ ש"ח	100%

8. הצעת המחיר לעיל הינה סופית וכוללת את כל ההוצאות והעלויות הנדרשות לשם מתן השירותים, כולל רווח, למעט עלויות המשולמות למעסיק כהחזר הוצאה "גב אל גב":

קצובת נסיעה ממקום מגורי המאבטחים לאתרי האבטחה של המשרד, הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה, מחלה, חגים, שי לחג וכל הוצאה אחרת כמפורט בהודעת תכ"ם עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה (מס' הודעה ה.3.1.2.8), כפי שתעודכן מעת לעת וכל הוצאה נוספת שנקבע לגביה במסמכי המכרז (לרבות בפרק ג' – פירוט השירותים ותוכן ההתקשרות עם הספק הזוכה) כי תשולם בשיטת "גב אל גב".

חבות במע"מ – למילוי רק על ידי מציע שאינו חב במע"מ על פי דין במסגרת ההתקשרות

1. מציע שאינו חב בתשלום מע"מ במסגרת ביצוע התקשרות זו על פי דין, יצהיר על כך כלהלן (יש לסמן X במקום המתאים):
 - המציע מצהיר כי במסגרת התקשרות לפי מכרז זה, אם יזכה, לא יהיה חייב בתשלום מע"מ וכי הוא פנה לרשות המיסים לקבלת אישור על כך.
 - יש לצרף את הפנייה לרשות המסים בצירוף מספר הפנייה שניתן לה על ידי המערכת של רשות המסים.

המציע מתחייב כי:

1. לאחר שעיין במסמכי המכרז על כל נספחיו לרבות נוסח ההסכם ונספחיו, המציע מגיש בזאת הצעת מחיר למכרז.
2. הצעת המציע כוללת את כלל העלויות הנדרשות לגבי מתן השירותים כולל רווח.
3. מעבר למפורט בנספח זה לא יידרש על ידי המציע כל סכום נוסף אלא אם נכתב אחרת באופן מפורש במקום אחר במסמכי המכרז.
4. המציע אינו מתנה הצעה זו בשום תנאי.

_____	_____	_____
תאריך	תאריך	חתימת המציע
_____	_____	_____
שם מורשה חתימה	תאריך	חתימת מורשה חתימה
_____	_____	_____
שם מורשה חתימה	תאריך	חתימת מורשה חתימה

אישור עורך דין

אני החתום מטה, _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני _____ המוכר לי אישית / שזיהיתו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה.

_____	_____
חתימה	תאריך

נספח 1(א) – נספח תמחיר למכרז 1/2026-מתן שירותי אבטחת מאוימים
למשרד לשירותי דת

[מצורף בנפרד קובץ EXCEL מורחב הכולל פירוט של רכיבי השכר של העובדים]

מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים

<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה ראשונה - שבת וחג - שעות נוספות 200%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה ראשונה - שבת וחג - שעות נוספות 175%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה ראשונה - שבת וחג - שעות נוספות 150%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה ראשונה - שעות נוספות 150%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה ראשונה - שעות נוספות 125%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה ראשונה</u>	-
166.00	145.25	124.50	124.50	103.75	83.00	שכר יסוד לתשלום
202.96	177.83	161.27	152.70	127.58	111.01	סה"כ עלות מעביד

<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שניה - שבת וחג - שעות נוספות 200%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שניה - שבת וחג - שעות נוספות 175%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שניה - שבת וחג - שעות נוספות 150%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שניה - שעות נוספות 150%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שניה - שעות נוספות 125%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שניה</u>	-
166.00	145.25	124.50	124.50	103.75	83.00	שכר יסוד לתשלום
202.96	177.83	161.27	152.70	127.58	111.01	סה"כ עלות מעביד

<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שלישית - שבת וחג - שעות נוספות 200%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שלישית - שבת וחג - שעות נוספות 175%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שלישית - שבת וחג - שעות נוספות 150%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שלישית - שעות נוספות 150%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שלישית - שעות נוספות 125%</u>	<u>מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים - שנה שלישית</u>	-
166.00	145.25	124.50	124.50	103.75	83.00	שכר יסוד לתשלום
202.96	177.83	161.27	152.70	127.58	111.01	סה"כ עלות מעביד

זקיף בית מאוימים

<u>זקיף בית מאוימים - שנה ראשונה - שבת וחג - שעות נוספות 200%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה ראשונה - שבת וחג - שעות נוספות 175%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה ראשונה - שבת וחג 150%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה ראשונה - שעות נוספות 150%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה ראשונה - שעות נוספות 125%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה ראשונה</u>	<u>מקצוע</u>
101.00	88.38	75.75	75.75	63.13	50.50	שכר יסוד לתשלום
123.49	108.20	99.53	92.91	77.62	68.95	סה"כ עלות מעביד

<u>זקיף בית מאוימים - שנה שניה - שבת וחג - שעות נוספות 200%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה שניה - שבת וחג - שעות נוספות 175%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה שניה - שבת וחג 150%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה שניה - שעות נוספות 150%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה שניה - שעות נוספות 125%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה שניה</u>	<u>מקצוע</u>
105.00	91.88	78.75	78.75	65.63	52.50	שכר יסוד לתשלום
128.38	112.48	103.33	96.59	80.70	71.54	סה"כ עלות מעביד

<u>זקיף בית מאוימים - שנה שלישית - שבת וחג - שעות נוספות 200%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה שלישית - שבת וחג - שעות נוספות 175%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה שלישית - שבת וחג 150%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה שלישית - שעות נוספות 150%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה שלישית - שעות נוספות 125%</u>	<u>זקיף בית מאוימים - שנה שלישית</u>	<u>מקצוע</u>
107.00	93.63	80.25	80.25	66.88	53.50	שכר יסוד לתשלום
130.82	114.63	105.23	98.43	82.23	72.83	סה"כ עלות מעביד

נספח 3 – תצהיר

מילוי תצהיר זה נדרש גם על ידי בעלי זיקה למציע

1. אני הח"מ _____ ת"ז _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
- 1.1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם המשרד לשירותי דת במסגרת מכרז מספר 1/2026 למתן שירותי אבטחת מאוימים למשרד לשירותי דת. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
- 1.2. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.
- 1.3. בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.
- 1.4. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, או עבירה על דיני העבודה.
2. שמירה על זכויות עובדים: המציע ובעלי זיקה בו, מקיימים את חובותיהם בעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה:

(סמן X במשבצת המתאימה)

- למציע, "בעל זיקה" אליו, בעל שליטה בו או לחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע (אם קיימות), אין הרשעות בפלילים בגין הפרת דיני עבודה.
- למציע, "בעל זיקה" אליו, בעל שליטה בו או לחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע (אם קיימות), יש הרשעות פליליות בגין הפרת דיני עבודה כמפורט להלן:
- _____
- _____
- _____
- המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בשל הפרת דיני עבודה אך כבר חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד האחרון להגשת הצעות.
- בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, לא הוטלו על המציע, על "בעל זיקה אליו", על בעלי השליטה שבו ועל חברות אחרות בשליטת מי מבעלי

השליטה, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה על דיני העבודה ובשנה האחרונה לא נקנס המציע או בעל הזיקה אליו על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר מ-2 קנסות בגין עבירות על דיני העבודה; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגין הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

הושתו עיצומים כספיים על המציע, על "בעל זיקה אליו", על בעלי השליטה שבו ועל חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה, בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות כמפורט להלן:

כנגד המציע או "בעל זיקה אליו" לא ניתנו פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.

כנגד המציע או "בעל זיקה אליו" ניתנו פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה כמפורט להלן:

יש לצרף אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

3. המציע מצהיר כי:

השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה לא יפחת מהתעריפים המינימליים, כמפורט בהודעת תכ"ם: עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה (מס' הודעה ה.8.2.1.3), כפי שתעודכן מעת לעת.

- עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מהמפורט בהודעת תכ"ם: עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה (מס' הודעה ה.8.2.1.3), כפי שתעודכן מעת לעת.
- במקרה שתעודכן עלות השכר מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יחולו הוראות סעיף 12.4.1.1 להסכם.
- הצעתנו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.
- כי מצבת כוח האדם המוצע תאפשר מתן 36 שעות מנוחה שבועיות לעובד.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחתימת	שם	תאריך
--------------	----	-------

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת"ז _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזדהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה וחתימת	מספר רישיון	תאריך
--------------	-------------	-------

נספח 6 – חוות דעת רואה חשבון על אודות "עסק חי"

תאריך: _____

לכבוד

_____ [שם המציע]

הנדון: אישור רואה חשבון על היעדר הערת "עסק חי" בדוחות הכספיים

לבקשתכם וכרואי החשבון של _____ (להלן: "המציע") הרינו לאשר כדלקמן:

1. הננו משמשים כרואי החשבון של המציע משנת _____.
 2. יש למחוק את המיותר מבין סעיפים 2.1 ו-2.2:
 - 2.1. הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים של המציע ליום 2024, בוקרו / נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו. דוח רואי החשבון המבוקרים נחתם ביום _____.
 - 2.2. הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים של המציע ליום 2024, בוקרו / נסקרו (בהתאמה) על ידי רואי חשבון אחרים. דוח רואי החשבון המבוקרים האחרים נחתם ביום _____.
 3. דוח רואי החשבון המבוקרים, שניתן לעניין הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים הנ"ל, אינו כולל הפניית תשומת לב / הדגש עניין לגבי ספקות משמעותיים בדבר המשך קיומו של המציע "כעסק חי" (*).
 4. קיבלנו דיווח מהנהלת המציע לגבי תוצאות פעילויותיו מאז הדוחות הכספיים המבוקרים / הסקורים, וכן ערכנו דיון בנושא "עסק חי" עם הנהלת המציע.
 5. עד למועד חתימתנו על מכתב זה, לא בא לידיעתנו, בהתבסס על הבדיקות כמפורט בסעיף 4 לעיל, מידע על שינוי מהותי לרעה במצבו העסקי של המציע, עד לכדי העלאת ספקות משמעותיים לגבי המשך קיומו של המציע "כעסק חי" (**).
- (* לעניין אישור זה, "עסק חי" – כהגדרתו בהתאם לתקן ביקורת (ישראל) 570 בדבר העסק החי של לשכת רואי חשבון בישראל.
- (**) אם מאז מועד חתימת רואה החשבון על דוח רואה החשבון המבוקרים חלפו פחות מ-3 חודשים, כי אז אין דרישה לסעיפים 4 ו-5.

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערות:

- נוסח זה נקבע בתיאום עם הוועדה לקביעת נוסחי חוות דעת מיוחדים ואישורי רואי חשבון של לשכת רואי חשבון בישראל בדצמבר 2020.
- יודפס על נייר לוגו של משרד רואי החשבון.

**פרק ג' – פירוט השירותים
ותוכן ההתקשרות עם הספק
הזוכה**

תיאור השירותים

מכרז 1/2026 למתן שירותי אבטחת מאוימים למשרד לשירותי דת

1. כללי

1.1 בעלי התפקידים

1.1.1.1. נותן השירותים יידרש להעמיד אנשי אבטחה בתפקידים המפורטים להלן לפי המפורט במסמך זה:

1.1.1.1.1. מאבטח זקיף

1.1.1.1.2. מאבטח מאוימים - צמוד / מקדים

1.1.2. שעות עבודה:

1.1.2.1. ככלל, שעות עבודת הזקיף הן 24 שעות, 7 ימים בשבוע.

1.1.2.2. מאבטח צמוד ומקדים שעות העבודה ייגזרו זה בהתאם ללוח הזמנים של האישיות המאובטחת.

1.2 פירוט השירותים של בעלי התפקידים

1.2.1. תפקיד מאבטח אישי למאוימים צמוד ומקדים – אבטחת עובדים שיוגדרו כמאוימים בדרגת איום 6 ע"י משטרת ישראל ובהנחיית מנהל אגף הביטחון.

1.2.2. תפקיד זקיף בית מאוימים – אבטחת בית המאויים עפ"י פק"מ והנחיות מנהל אגף הביטחון.

1.3 אמינות והתאמה ביטחונית:

1.3.1. כלל עובדי האבטחה ידרשו לעמוד בדרישות הבאות:

1.3.1.1. ללא עבר פלילי.

1.3.1.2. התאמה בטחונית:

1.3.1.2.1. כל עובדי מערך האבטחה חייבים בבדיקת התאמה ביטחונית וזאת טרם כניסתם לתפקיד.

1.3.1.2.2. ההתאמה הביטחונית המתבצעת בהתאם להנחיית הגוף המנחה, תתבצע ע"י אגף הביטחון של המשרד ועל חשבונו של נותן השירותים הזוכה, על פי המשרה אליה מועמד העובד.

1.3.1.2.3. כמו"כ אם נדרש מעבר פוליגרף לצורך קבלת ההכשר הביטחונית יבוצע הדבר על חשבון נותן השירותים הזוכה.

1.3.1.2.4. עובד שלא יאושר ביטחונית- לא תאושר עבודתו במשרד.

1.3.1.2.5. לנותן השירותים הזוכה לא תהיה כל טענה כלפי המשרד בעקבות אי אישור העסקתו של מועמד בשל אי עמידה בדרישות המפורטות לעיל.

1.3.1.2.6. ביצוע מבחני התאמה בהתאם לדרישת הגוף המנחה על חשבון נותן השירותים הזוכה.

1.3.1.3. פוליגרף :

- 1.3.1.3.1. מנהל אגף הביטחון ו/או מי מטעמו יהיה רשאי להורות לבצע בדיקות פוליגרף לכלל העובדים מטעם נותן השירותים בכלל המתקנים, פעם בשנה. הבדיקה תבוצע ותמומן ע"י המשרד.
- 1.3.1.3.2. הבדיקה תהיה אקראית ו/ או ממוקדת על פי שיקול דעתו.
- 1.3.1.3.3. יודגש כי באחריות נותן השירותים להחתים את העובדים על ההסכמה הנדרשת לביצוע הבדיקה.

2. פרופיל נדרש לתפקיד מאבטח זקיף / צמוד/ מקדים.

2.1. מועמד לתפקיד מאבטח יידרש לעמוד בכל התנאים הבאים במצטבר :

2.1.1. שירות צבאי

2.1.1.1. יוצא יחידה קרבית בצה"ל (בעל תעודת לוחם), שעבר מסלול ברמת רובאי 07 לפחות / יוצא מג"ב לאחר שירות צבאי מלא / שעבר מסלול ברמת רובאי 05 (בעל תעודת לוחם) לפחות ושחרור בציון התנהגות "טובה", ושלא הודח במהלך המסלול.

2.1.1.2. מועמד ברמת רובאי 05 יאושר על ידי גוף מונחה, בכפוף לבחינת מסלול שירותו בוועדת קבלה ובלבד שבמשך שירותו, המועמד תיפקד כלוחם במשך 24 חודשים ובעל תעודת לוחם.

2.1.2. השכלה וניסיון

- 2.1.2.1. 12 שני"ל (תעודת גמר תיכון).
- 2.1.2.2. שליטה טובה בשפה העברית (קרוא וכתוב), שתאפשר לו ביצוע טוב ויעיל של תפקידו.

2.1.3. ריאיון עבודה

2.1.3.1. ריאיון עבודה ייערך למועמד ע"י מנהל אגף הביטחון או מי מטעמו.

2.2. תנאי כשירות למאבטח מאוימים (צמוד / מקדים) :

- 2.2.1. בוגר קורס אחיד/ בכיר א'.
- 2.2.2. בוגר השלמת אבטחת מאוימים של משטרת ישראל ובעל אישור ממדור מאוימים במשטרת ישראל לשמש כמאבטח מאוימים.
- 2.2.3. קיים ברשותו תעודת מאבטח מאוימים בתוקף.
- 2.2.4. בעל רישיון נשק ארגוני בתוקף.
- 2.2.5. מבצע ריענונים כנדרש בהתאם להנחיית משטרת ישראל.
- 2.2.6. עבר ריאיון ואושר ע"י מנהל אגף הביטחון או מי מטעמו.

2.3. תנאי כשירות למאבטח זקיף :

2.3.1. בוגר קורס מתקדם ב' של משטרת ישראל ואשר שמר כשירות כנדרש עפ"י מדור הכשרות במשטרת ישראל וקיים ברשותו תעודת מאבטח זקיף בית מאוימים בתוקף.

2.3.2. בעל רישיון נשק ארגוני בתוקף.

2.3.3. מבצע ריענונים כנדרש בהתאם להנחיית משטרת ישראל.

2.3.4. עבר ראיון ואושר ע"י מנהל אגף הביטחון או מי מטעמו.

3. שמירה על כשירות וריענונים:

3.1. אנשי האבטחה יידרשו בשמירת כשירות ע"י ביצוע ריענונים בהתאם להנחיות משטרת ישראל לצורך תפקידם.

3.2. ההכשרות, הריענונים, השלמות והסבות יבוצעו בבית הספר/ מכללה/ כל מקום שיקבע ע"י מנהל אגף ביטחון במשרד ובהתאם לדרישת משטרת ישראל ועל חשבון נותן השירותים.

3.3. הספק הזוכה ישא בכלל העלויות הנדרשות להכשרת וריענון כלל אנשי האבטחה ובכלל זה: התשלום לבית הספר/מוסד ההכשרה, נסיעות לאימונים הלוח וחזור ככל שידרשו, שעות ההכשרה והריענונים, תשלום עבור לינת המאבטחים בפנימיה אם הדבר יידרש, ואספקת שתי ארוחות במהלך יום אימון/ הכשרה.

3.4. השירותים באתרי המשרד בהתאם להוראות הסכם זה יינתנו אך ורק באמצעות אנשי אבטחה, שסיימו בהצלחה את ההכשרות הנ"ל. תחילת עבודתם של אנשי האבטחה מותנה, בין היתר במעבר של יום חפיפה והסמכה בן שמונה שעות לכל הפחות כל אחד כפי שייקבע ע"י מנהל אגף הביטחון ובלבד כי אנשי האבטחה סיימו בהצלחה את יום וההסמכה ועברו את מבחן המעבר בציון של 85 ומעלה.

3.5. המימון של ימי החפיפה וההסמכה (עד שני ימי חפיפה והסמכה) יהיו על-חשבונו של נותן השירותים הזוכה.

3.6. במקרה של חוסר שביעות רצון של מנהל אגף הביטחון מעבודת המאבטח, ינתן שיקול דעת בלעדי למנהל האגף לדרוש את החלפתו. במקרה זה, יידרש המציע לספק מועמד חלופי העונה על כל הדרישות המפורטות לעיל בתוך 48 שעות מקבלת הדרישה מאת מנהל האגף.

3.7. מבלי לגרוע מהוראות מכרז זה, על נספחיו, נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדיו שכר כנדרש על-פי הוראות כל דין או הסכם, בין היתר, עבור השתתפותם במסגרת ימי האימון, ההכשרה, הרענון והחפיפה. ימים אלו מהווים ימי עבודה ושולם עבורם ע"י נותן השירותים שכר יסוד מלא וכל התנאים הנלווים בהתאם לנספח התמחירי כפי שמופיע **בנספח 1(א) לפי השעות בהן השתתפו בפועל (כולל זמני הפסקות שניתנו במהלך ימי הריענון וההכשרה) נותן השירותים הזוכה יישא בתשלום עבור שעות/ימים אלו ללא כל השתתפות או שיפוי כלשהו מאת המשרד.**

4. זמינות והתייצבות

4.1. בתוך 48 שעות החל מרגע קבלת ההודעה ידרש נותן השירותים להציב מאבטחים העומדים בתנאים שצוינו עפ"י סל האבטחה שיידרש ע"י משטרת ישראל.

4.2. אם נותן השירותים לא יוכל להעמיד מאבטחים העונים לתנאים שצוינו, יהיה רשאי המשרד לפנות לחברה אחרת כדי לקבל ממנה את השירות, ובמקרה כזה נותן השירותים הזוכה ישא בעלות ההפרש בין העלות המופיעה בהצעת נותן השירותים למכרז ובין עלות השירותים בפועל כפי שניתנה ע"י החברה האחרת.

4.3. ככל ויידרש עפ"י משטרת ישראל "מאבטח מאויימים מקדים" כחלק מסל האבטחה שיקבע למאויים אזי על נותן השירותים יהיה לפעול (תוך 48 לכל היותר) לקבלת הצעת מחיר לשכירת רכב (מקבוצה 3) לצורך משימה זו. המשרד יאשר מראש את הצעת המחיר. התשלום יהיה בשיטת "גב אל גב" ללא רווח לספק.

5. דירה למאבטחים

5.1. ככל ויידרש להחזיק דירת מאבטחים בסביבת האישיות המאויימת, אזי על נותן השירותים יהיה לפעול (תוך 72 שעות לכל היותר) לקבלת הצעת מחיר לשכירת דירה לצורך משימה זו. המשרד יאשר מראש את הצעת המחיר. התשלום יהיה בשיטת "גב אל גב" ללא רווח לספק.

6. הסעות לאנשי האבטחה

6.1. ככלל, אנשי האבטחה יגיעו למשמרתם בבית המאויים באמצעות תחבורה ציבורית /רכבם הפרטי – המשרד ישפה את הספק בעלות קצובת נסיעה בלבד עפ"י הוראת התכ"ם.

6.2. עם זאת, במקרים שיפורטו להלן ידאג הספק להסעה אישית מבית המאבטח לבית המאויים ובחזרה (ולא יספק את ההסעה באמצעות פתרון שאינו הסעה אישית):

6.2.1. בכל מקרה בו אין תחבורה ציבורית מכל סיבה שהיא, כגון - ימי שבת, חגים, מצב חירום במדינה/באזור מסוים במדינה או בכל מקרה אחר שבעקבותיו ישנה הפסקה של פעילות התחבורה הציבורית או כאשר התחבורה הציבורית אינה מאפשרת הגעה בזמן למשימה.

6.2.2. לצורך אימונים, הכשרות, ריענונים, תרגילים טקטיים וימי עיון המתקיימים שלא במתקני הקבע.

בכל המקרים הנ"ל – החובה לדאוג להסעות חלה על הספק ועל חשבוננו – המשרד לא יישא בכל עלות הנוגעת להסעות עובדי האבטחה.

6.3. יובהר כי במקרים בהם מנהל אגף הביטחון של המשרד יהא סבור כי צפוי להיות איחור ו/או עיכוב בהגעת מאבטחים למשימת האבטחה (הן משימת אבטחה קבועה/שוטפת והן משימת חוץ), הוא יהיה רשאי להורות למאבטחים להתנייד במונית וזאת כדי למנוע את העיכוב או האיחור הצפוי כאמור. גם במקרה זה, המשרד לא יממן את עלות הנסיעה במונית בה יישא הספק לבדו, כאשר המשרד ישפה את הספק עבור עלות הנסיעה בהתאם להוראת התכ"ם בלבד – סעיף קצובת נסיעה, כאמור.

7. ציוד נדרש לבית המאויים :

7.1. על הספק לספק לבית המאויים את פרטי הציוד שיפורטו להלן :

7.1.1. מראת קער אלומיניום מתקפלת (טלסקופית) בעלת ידית ספוג.

- 7.1.2. 2 פנסי "stremlihgt stinger led" נטענים.
- 7.1.3. שני מגנומטרים ידניים מדגם f 302 אלפם/ כל דגם אחר שיוחלט ע"י הגופים המנחים (משטרת ישראל ושירות ביטחון כללי).
- 7.1.4. מדידים לכיול המגנומטר הידני בהתאם לדרישת השב"כ.
- 7.1.5. מדידים לכיול שער מגנומטר בהתאם לדרישת השב"כ.
- 7.1.6. מגפון איכותי נטען עם מיקרופון נשלף 25W לפחות.
- 7.1.7. תאורת חירום ניידת שתאושר עי המנב"ט.
- 7.1.8. מפזר חום, קטלן יתושים גדול 2x10w, מזגן נייד, מקרר 100 ליטר לפחות.
- 7.1.9. כוסות חד פעמיות לשתיה קרה וחמה, כפיות חד פעמיות, אספקת קפה, תה וסוכר, כל זאת בהתאם לצורך ולכל אורך תקופת מתן השירותים למשרד.
- 7.1.10. כפפות לטקס חד פעמיות ללא אבקה, אלכוג'ל, גליל מגבוני אלכוג'ל ומסיכות כירוגיות חד פעמיות.
- 7.1.11. נייר טואלט, סבון לשטיפת כלים, סבון לשטיפת ידיים, נייר סופג לניקוי חלונות, ספריי לניקוי חלונות, אקונומיקה, חומר לשטיפת רצפות, מגב, מטאטא, סמרטוטי ריצפה, סקוטצ'ים, פח, שקיות אשפה גדולות, מלכודות נגד עכברים ולטאות, מטהר אויר מיקרוגל וקומקום חשמלי.
- 7.1.12. כלים אטומים לאחסנת קפה, תה וסוכר.
- 7.1.13. שתי מטריות גדולות ועמידות בצבע שחור לכל עמדה.
- 7.1.14. שני מחזיקי מפתחות (רצי"ט) מדגם keyback שחור.
- 7.1.15. הספק יהיה מחוייב לספק את הציוד הנ"ל באופן שוטף בהתאם לצורך ולאורך כל מתן השירותים למשרד. ככל שידרש, הספק ידאג להשלים ציוד חסר בטווח זמן שלא יעלה על 24 שעות.

8. ערכות לבוש/מזים

- 8.1. על הספק לספק ולצייד את אנשי האבטחה בערכות לבוש/מזים, שיכללו את כל הפריטים שיפורטו להלן, דגמי הביגוד יבחרו ע"י אגף הביטחון של המשרד מתוך דגמי הביגוד המוצעים ע"י חברת unidress \ וורקר וכדו' אליהם יפנה הספק. הספק ממנו ירכש הציוד יאושר מראש ע"י מנהל אגף הביטחון.
- 8.2. **אם יהיה מחסור באחד הפריטים במלאי החברה לפרק זמן העולה על שבוע, יהיה מחוייב הספק להמציא את הפריט למאבטח מכל חנות שתאושר ע"י מנהל אגף הביטחון וההפרש יהיה על חשבון הספק וללא כל השתתפות או שיפוי מאת המשרד.** כל אחד מאנשי האבטחה יקבל את הפריטים הבאים:
- 8.2.1. שתי חולצות כפתורים שרוול ארוך (70% כותנה, 30% פוליאסטר).
- 8.2.2. שתי חולצות כפתורים שרוול קצר (70% כותנה, 30% פוליאסטר).
- 8.2.3. שני מכנסי בד ארוך 100% כותנה, בעלי לולאות מתאימות לחגורת עור כפול לנשיאת אקדח.
- 8.2.4. שני מקטורן "ספארי" קיץ, שרוול קצר - 4 כיסים מנופחים קדמיים (17% צמר 83% פוליאסטר או 100% פוליאסטר אריגה כפולה).

- 8.2.5. ג'קט סופטשל איכותי בצבע שחור של אחת מהחברות הבאות : קולומביה/נורט'פייס.
- 8.2.6. חגורת עור שחורה מעור כפול לנשיאת אקדח.
- 8.2.7. זוג נעלי עור 3/4, תוצרת Redback או Blundstone, כפי שיאושר ע"י המשרד.
- 8.2.8. כובע זיהוי צהוב, עפ"י נוהל משטרת ישראל.
- 8.2.9. כובע פליז איכותי לעונת החורף.
- 8.2.10. חליפת סערה שני חלקים ללא כיתוב.

8.3. החלפת הביגוד :

- 8.3.1. הספק ידאג להחליף את החולצות, המכנסיים והמעילים מדי עונה. יתר הציוד יוחלף בהתאם לצורך.
- 8.3.2. ערכות הביגוד תהיינה אישיות ועל פי מידות המאבטחים ללא סמל הספק. גם יתר הציוד – יהיה ללא סמל הספק.
- 8.3.3. למען הסר ספק, כלל הביגוד והציוד יאושר ויבחר ע"י מנהל אגף הבטחון.

9. כלי נשק

- 9.1. הספק יצייד את אנשי האבטחה באקדח מסוג גלוק 19c דגם כ"ד תקין.
- 9.2. בנוסף, יספק שלוש מחסניות כאשר מתוכן שתי מחסניות ארוכות עם 17 כדורים ומחסנית נוספת קצרה עם 14 כדורים.
- 9.3. כל מאבטח יקבל נרתיק פלסטיק חיצוני שחור ונרתיק פנימי מעור שאושרו ע"י מנהל אגף הביטחון במשרד.
- 9.4. כמו כן תסופק פונדה כפולה למחסניות מפלסטיק המולבשת על החגורה.
- 9.5. כל האקדחים יאובטחו בשרוך אבטחה תקני למניעת גניבה עפ"י דרישת משטרת ישראל.
- 9.5.1. לכל נשק תוצמד ערכת ניקוי אישית.
- 9.6. על כל כלי נשק יודבקו מדבקות צהובות טקטיות לסימון.
- 9.7. כלל הציוד המבצעי שיסופק למאבטחים יהיה חדש לחלוטין.
- 9.8. יודגש כי תחילת מתן השירותים באמצעות הציוד הנ"ל כפופה לקבלת אישור מראש של מנהל אגף הביטחון או מי מטעמו לכך שהציוד שסופק ע"י הספק מתאים לדרישות הנ"ל לרבות: סוג האקדח, תוצרת, איכות וכדומה.
- 9.9. תחמושת אקדח: התחמושת תהיה תחמושת תקנית שאושרה ע"י משטרת ישראל. תוקפה של התחמושת לא יעלה על 3 שנים.
- 9.10. הספק מתחייב שלא לצייד איש אבטחה בכלי נשק מחברה אחרת ולא לצייד איש אבטחה בנשקו הפרטי.
- 9.11. לא ייעשה שימוש בכלי נשק שלא עבר בדיקה אחת לחצי שנה.

9.12. על הספק לעמוד בדרישות ובנהלים העדכניים של משטרת ישראל והמשרד לבטחון לאומי בעניין אחסון והפקדה של נשק בגופים מאובטחים (כולל : קיום כספות באתרים או בבתי המאבטחים לפי נוהלי המשרד לבטחון לאומי) וזאת לאורך כל תקופת ההתקשרות עם המשרד ועל חשבונו של הספק בלבד.

10. שירותים כלליים:

- 10.1. הספק יידרש לפתור ולתת מענה ככל שיידרש לתקלות בינוי בעמדות המאבטחים בבית השר / כל עמדה אחרת שאינה נמצאת במטה המשרד לשירותי דת או מטה הרבנות ראשית לדוגמא : תקלה בדלת, מזגן, אינסטלציה בשירותי מאבטח וכו'.
- 10.2. הספק יידרש לתת מענה לתקלות מתח נמוך, לדוגמא: מצלמה, לחצן מצוקה, תקשורת וכו'
- 10.3. מובהר כי תשלום בעבור תקלות אלו ישולם ע"י הספק והמשרד ישפה את הספק בשיטת "גב אל גב" ללא רווח וללא תקורה לספק.

פרק ד' – הסכם התקשרות

הסכם התקשרות

בין

המשרד לשירותי דת

(להלן: "המזמין")

מצד אחד

ל בין

מכתובת _____

(להלן: "הספק")

מצד שני

הואיל והמזמין פרסם את מכרז 1/2026 למתן שירותי אבטחת מאוימים למשרד לשירותי דת (להלן: "המכרז"), לקבלת השירותים המפורטים בפרק ג' למכרז ("השירותים");

והואיל והספק הגיש הצעה למכרז, כדי לספק את השירותים המבוקשים בהתאם לאמור במכרז, בהצעתו ובהסכם זה (להלן: "ההסכם");

והואיל ובכפוף לחתימתו על ההסכם וקיום הדרישות המפורטות במכרז, ועדת המכרזים של המזמין בחרה בספק כזוכה במכרז;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

1.1. להסכם זה מצורפים הנספחים המפורטים להלן:

1.1.1. נספח א' – פירוט השירותים (פרק ג' למסמכי המכרז);

1.1.2. נספח ב' – חוברת ההצעה של הספק במכרז;

1.1.3. נספח ג' – ביטוח;

1.1.4. נספח ד' – נספח סודיות והיעדר ניגוד עניינים;

1.1.5. נספח ה' – כללי הצמדה של התמורה;

- 1.1.6. **נספח ו'** – נספח סייבר ואבטחת מידע;
- 1.1.7. **נספח ז'** – תשלומים לעובדים ושמירה על זכויותיהם.
- 1.2. בנוסף, מסמכי המכרז והבהרות למכרז שפורסמו באתר מינהל הרכש הממשלתי (בהתאם לנוסח המעודכן ביותר המופיע שם), ייחשבו גם הם כמצורפים להסכם זה.
- 1.3. המבוא והנספחים להסכם מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.4. בהסכם תהיה למונחים המשמעות המופיעה במכרז. פרשנות ההסכם על נספחיו תיעשה באופן המקיים את דרישות המכרז המפורשות והמשתמעות ואת תכלית המכרז של אספקת השירותים למזמין באופן מיטבי.

2. היקף ותקופת ההתקשרות

- 2.1. תקופת ההתקשרות תארך 12 חודשים ממועד החתימה על הסכם זה, קרי מיום _____ עד ליום _____ ("**תקופת ההתקשרות**") , כאשר למזמין הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופות נוספות, ועד ל - 48 חודשים נוספים, על פי שיקול דעתו הבלעדי (סה"כ תקופת התקשרות של 60 חודשים).

2.2. התקשרות מסגרת –

- 2.2.1. מובהר בזאת כי ההתקשרות במסגרת הסכם זה הינה התקשרות מסגרת. המזמין אינו מתחייב להזמין שירותים מהספק או להיקף שעות ו/או היקף התקשרות מינימלי או מירבי כלשהו, ולספק לא תהא כל טענה בקשר לכך. השירותים יוזמנו מהספק (אם יוזמנו) בהתאם לצרכי המזמין על פי שיקול דעתו הבלעדי, בתמורה למחיר שנקב הספק בהצעת המחיר למכרז.
- 2.2.2. אין באמור כדי לגרוע מחובתו של הספק לזמינות מלאה למשך כל תקופת ההתקשרות, בהתאם להנחיית המזמין.
- 2.3. כל שינוי בהיקף או בתקופת ההתקשרות וכן מימוש הזכות להגדיל או להאריך את ההתקשרות, יכנס לתוקפו רק עם חתימה של מורשי החתימה מטעם המזמין.
- 2.4. הארכת התקשרות מתוקף האופציה כמפורט לעיל או לפי כל דין, תתאפשר רק לאחר שהספק ימציא למזמין אסמכתא אודות היותו של רישיונו לעסוק כקבלן שירות לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם בתוקף נכון למועד ההחלטה על הארכת ההתקשרות, וכן, ובנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות ועד למועד ההארכה, תצהיר בנוסח הזהה לתצהיר אשר הופיע כנספח 3 לפרק ב' של המכרז. במקרים בהם יתברר, כי במסגרת התקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות או מאז אישור ההארכה האחרונה, אם הייתה, היו לספק קנסות או הרשעות כמפורט בהוראת תכ"ם: הגנה על זכויות עובדים המועסקים על-ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון (מספר הוראה 8.2.1) ("**הוראת התכ"ם**"), תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בהוראת התכ"ם. במסגרת השיקולים להארכת התקשרות מתוקף האופציה כמפורט לעיל, יובא בחשבון ע"י ועדת המכרזים, בין היתר, ציון המבדק העדכני, אשר ניתן לספק, אם קיים.

3. התחייבויות והצהרות הספק

3.1. הספק מצהיר ומתחייב כי -

- 3.1.1. אין מניעה לפי כל דין להתקשרותו בהסכם.
- 3.1.2. הוא עומד בכל דרישות הדין הרלוונטיות לאספקת השירותים בהתאם להסכם.
- 3.1.3. ברשותו הניסיון, המיומנות, הידע, הכלים, המלאי וכוח האדם הדרושים למילוי חובותיו בהתאם לתנאי ההתקשרות.
- 3.1.4. הוא יספק את הנדרש ממנו על פי דרישות ההתקשרות, לשביעות רצון המזמין.
- 3.1.5. הוא ישתף פעולה עם המזמין וכל נציג מטעמו בכל הקשור למילוי התחייבויותיו על פי הסכם זה, בכלל זה הוא ישתף פעולה באופן מלא עם הוראות קב"ט המזמין.
- 3.1.6. הוא יקיים את כל דיני העבודה, הבטיחות והתברואה הנדרשים.

4. שמירה על זכויות עובדים

- 4.1. הספק מתחייב לקיים את כל החובות החלות עליו בקשר עם העסקת העובדים על פי דיני העבודה וכן על פי הוראות החשב הכללי כפי שיעודכנו מעת לעת והוראות הסכם זה על נספחיו, ולשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של הסכם זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי הוראות הדין והסכם זה. בין היתר, מתחייב הספק לפעול על-פי האמור בנספח ז' להסכם זה.

5. סודיות

- 5.1. הספק מתחייב כי הוא ומי מטעמו ישמרו את המידע שהתקבל אצלם במהלך ביצוע חובותיהם על פי ההסכם והמכרז בסודיות מוחלטת, במהלך תקופת ההתקשרות ולאחריה, ולא יעשו בו כל שימוש למעט לצורך ביצוע חובותיהם בהתאם למכרז ולהסכם.
- 5.2. לעניין התחייבות זו לסודיות מובהר כי הגדרת "מידע" או "מידע סודי" לא תכלול:
 - 5.2.1. מידע שהוא נחלת הכלל או שיהפוך לנחלת הכלל שלא עקב הפרת התחייבות זו.
 - 5.2.2. מידע שהיה בידי הספק טרם החתימה על ההסכם.
 - 5.2.3. אם הספק או מי מטעמו יפנו בבקשה מתאימה להחרגתו של סוג מידע מסוים מתחולת המידע הסודי, או לחשיפתו בפני גורם כלשהו, המזמין ידון בבקשה ויהיה רשאי לקבלה, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי בתנאי שאין בחשיפת המידע חשש לפגיעה כלשהי באינטרסים של המזמין.
- 5.3. הספק אחראי לכך כי בעלי תפקידים אצלו וקבלני משנה שלו, אשר במסגרת עבודתם נחשפים למידע של המזמין, ישמרו על המידע אליו הם נחשפו בסודיות, בהתאם לחובותיו על פי הסכם זה.

6. אבטחת מידע והגנות סייבר

6.1. הספק יהיה אחראי לאבטחת מידע של המזמין המגיע לרשותו בעת ביצוע ההסכם באמצעי אבטחה נאותים בהתאם למפורט בנספח ו' – נספח סייבר ואבטחת מידע. הספק יציג למזמין, אם יידרש, את האמצעים בהם הוא נוקט לשם אבטחת המידע, ויפעל בהתאם לדרישות מאת המזמין לתיקון כל ליקוי או פרצה באבטחת המידע והגנות הסייבר.

7. ניגוד עניינים בביצוע ההסכם

7.1. הספק מתחייב כי אין בביצוע ההסכם כדי ליצור ניגוד עניינים כלשהו, בין במישרין ובין בעקיפין, בינו לבין המזמין.

7.2. בכל מקרה שיווצר חשש כלשהו לניגוד עניינים בין הספק לבין המזמין יודיע הספק על כך למזמין, ללא כל שיהוי ויפעל באופן מידי להסרת ניגוד העניינים. בנוסף, במקרה כאמור, יודיע המזמין לספק אודות אמצעים נוספים או מיוחדים הנדרשים ממנו לצורך הסרת ניגוד העניינים, והספק יבצע את הנדרש ממנו בהקדם.

7.3. הספק מתחייב להחתים כל אחד מעובדיו ומי מטעמו שיועסקו על ידו לצורך ביצוע ההסכם על הצהרת הסודיות והיעדר ניגוד עניינים בנוסח המופיע בנספח ד' להסכם זה.

8. קניין רוחני וזכויות יוצרים

8.1. הספק הוא בעל הזכויות הנדרשות לצורך אספקת השירותים והשימוש בהם על-ידי המזמין ("זכויות הקניין הרוחני"). במקרה שהספק אינו בעל מלוא זכויות הקניין הרוחני, הוא מצהיר כי בעלי זכויות הקניין הרוחני נתנו בידיו את כל האישורים, הרשאות השימוש והרישיונות הדרושים לפי כל דין לצורך אספקת השירותים והשימוש בהם על-ידי המזמין, בהתאם לתנאי הסכם זה.

8.2. בעת ביצוע ההתקשרות, הספק לא יעשה שימוש בתוכנות מחשוב, תמונות, מסמכים וכיוצא באלה, שהוא אינו מורשה על-פי דין לעשות בהם שימוש.

8.3. תוצר שהוכן על ידי הספק במהלך תקופת ההתקשרות עבור המזמין ובכלל זאת, נתונים, מצגות, מסמכים, סיכומי פגישות, תמונות, תכנים וכיוצא בזה ("תוצרי העבודה"), הוא קניינו הבלעדי של המזמין והוא יוכל לעשות בו כל שימוש שירצה בעתיד, לרבות פרסום פומבי. הספק לא יהיה רשאי למכור, להעביר, להמחות, לפרסם, להשכיר, לרשום, או לעשות שימוש כלשהו בתוצרי העבודה, ללא אישור המזמין בכתב ומראש.

8.4. תוצרי העבודה לא יכללו תהליכי עבודה ומערכות ייעודיות של הספק, אשר לא הוכנו עבור המזמין במסגרת ביצוע ההסכם.

8.5. למען הסר ספק, תוצרי העבודה יהיו רכוש המזמין גם אם מתן השירותים ע"י הספק הופסק תוך כדי תקופת ההתקשרות.

8.6 הפרת קניין רוחני

8.6.1 נקבע במסגרת פסק דין חלוט של ערכאה מוסמכת כי שירות שהעמיד ספק לרשות המזמין מפר זכות קניין רוחני של צד שלישי כלשהו, הספק יפעל בהתאם למפורט להלן:

8.6.1.1 הספק יודיע על כך למזמין בהקדם האפשרי.

8.6.1.2 הספק יחדל מאספקת השירות המפר.

8.6.1.3 הספק ייעשה כל מאמץ סביר על מנת להמשיך לספק את השירות באופן שאינו פוגע בקניין רוחני של צד שלישי כלשהו, וזאת תוך עמידה בחובותיו לפי ההסכם, ומבלי לפגוע ברמת השירות.

9 קבלני משנה

9.1 הספק לא יהיה רשאי להשתמש בקבלני משנה לשם ביצוע התחייבויותיו על פי ההתקשרות. האחריות הכוללת לעמידה בכל תנאי ההתקשרות תהיה של הספק ושלו בלבד.

10 יחסים בין הצדדים

10.1 מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי:

10.1.1 היחסים ביניהם לפי ההסכם אינם יחסי עובד ומעסיק והמזמין אינו המעסיק של עובדי וקבלני המשנה של הספק.

10.1.2 הספק בלבד יהיה אחראי לכל תשלום, לשיפוי בגין נזק, פיצויים או כל תשלום אחר המגיע ממנו על פי כל דין לאנשים המועסקים על ידו בין באופן ישיר בין קבלני שירות, או לכל אדם אחר.

10.1.3 המזמין לא ישלם כל תשלום לביטוח לאומי ויתר הזכויות הסוציאליות בקשר לאנשים המועסקים על ידי הספק.

10.1.4 אם למרות האמור לעיל, ערכאה שיפוטית או מינהלית מצאה כי המזמין נושא באחריות ישירה כלפי הספק, עובדיו או קבלני משנה שלו, כאילו הוא מעסיקם, ישפה הספק את המזמין עבור כל תשלום בו הוא חויב וחורג מהתמורה המגיעה לו לפי ההסכם זה. בכלל זה יישא הספק בתשלומי הוצאות משפט ושכר טרחת עורך דין בהם נשא המזמין.

10.1.5 במקרה של הגשת תביעה כאמור בסעיף זה, יודיע המזמין לספק על קיומה של התביעה, ויאפשר לספק להתגונן.

11 הזמנת עבודה

11.1 לאחר חתימת המזמין והספק על ההסכם זה, ובמהלך תקופת ההתקשרות, יעביר המזמין לספק הזמנת עבודה במסגרתה יוזמנו השירותים (להלן: "הזמנת עבודה"). מובהר כי הזמנות העבודה תישלחנה במועדים שייקבעו על פי שיקול דעתו הבלעדי של המזמין.

- 11.2. הספק מתחייב לספק את השירותים שיוזמנו בכל הזמנת עבודה באופן מיידי ולא יאוחר מ- 48 שעות ממועד שליחת ההזמנה על ידי המזמין, לכל היותר.
- 11.3. למען הסר ספק יובהר, כי הספק לא יחל באספקת שירותים על-פי הסכם זה בטרם קיבל או נמסרה לו הזמנת עבודה מאת המזמין.
- 11.4. מוסכם ומוצהר כי לא תשולם תמורה כלשהי לספק בגין אספקת שירותים שלא נמסרו לגביהם הזמנת עבודה, אשר מהווה תנאי לתוקפה של התחייבות כספית, ובמקרה כאמור אספקת השירותים תהא באחריות הספק, ועל חשבונו.

12. תמורה

- 12.1. התמורה לספק תשולם בהתאם למפורט בהצעת המחיר, המצורפת כחלק מנספח ב' להסכם (נספחים 1 ו-1א) לפרק ב' לחוברת ההצעה) ובהתאם לכללים המפורטים להלן:
- 12.1.1. התמורה לא תפחת מעלות השכר המינימלית והעלויות הנוספות (כולל רווח) כפי שפורטו בהצעת המחיר של הספק וכן **בנספח 1 א**) או במסמכי המכרז (לרבות בפרק ג' – 'פירוט השירותים ותוכן ההתקשרות עם הספק הזוכה') לעניין מרכיבי השכר.
- 12.1.2. בנוסף, המשרד ישלם לספק כהחזר הוצאה "גב אל גב" (ללא כל תקורה או רווח לספק) עלויות בגין: קצובת נסיעה ממקום מגורי המאבטחים לאתרי האבטחה של המשרד; הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה; מחלה; חגים; שי לחג; וכל הוצאה נוספת כמפורט בהודעת תכ"ם עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה (מס' הודעה ה-8.2.1.3), כפי שתעודכן מעת לעת; וכל הוצאה נוספת שנקבע לגביה במסמכי המכרז (לרבות בפרק ג' – 'פירוט השירותים ותוכן ההתקשרות עם הספק הזוכה') כי תשולם בשיטת "גב אל גב".
- 12.2. **המרה לשקלים** - התשלום בגין יחידות אשר מחירן נקבע במטבע זר יבוצע בשקלים בהתאם לשער המטבע הזר, כפי שנקבע על ידי בנק ישראל, התקף במועד ביצוע ההזמנה.
- 12.3. תשלום התמורה יעשה לפי ביצוע בפועל ובכפוף לתנאי ההתקשרות.
- 12.4. **הצמדה של התמורה -**
- 12.4.1. כללי ההצמדה יחולקו לשניים: כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה.
- 12.4.1.1. הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה - שכר היסוד של עובדי הספק המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה, אשר נקבע במסגרת נספח 1 א) הינו גבוה משכר היסוד המינימלי הקבוע בהודעת התכ"ם 8.2.1.3 "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (להלן בסעיף זה: "**שכר היסוד המינימלי**"). לפיכך, ככל שיחול עדכון בשכר היסוד המינימלי, לא ישתנה שכר היסוד המשולם לעובדי הספק, וזאת בכפוף לכך ששכר היסוד בהתאם ל**נספח 1 א**) יהא שווה או גבוה

משכר היסוד המינימלי לאחר ביצוע העדכון. על אף האמור, ככל שיחול עדכון בשכר העובדים ביחס לרכיבי שכר שאינם קשורים לשכר היסוד מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה (כגון: עליה במספר ימי החופשה להם זכאים העובדים או עליה באחוז ההפרשה לפנסיה, שינוי בערך יום הבראה וכד'), הרי שיעודכן ערך שעת העבודה לספק בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. למען הסר ספק יובהר, כי תקורת הספק לא תשתנה במשך כל תקופת ההתקשרות, לרבות בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הספק מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

12.4.1.2. כללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה: התשלום עבור רכיב התקורה כאמור **בנספח 1** למכרז (הצעת המחיר) יוצמד על פי הכללים הקבועים **בנספח ה'** להסכם.

12.4.1.3. ככלל, על הספק לכלול, בכל חשבונית שהוא מגיש, את מלוא התמורה המגיעה לו לטענתו, לרבות סכומי הצמדה, הרחבות וכל חיוב נוסף המגיע לו לטענתו לפי ההסכם, בגין השירות והטובין שסיפק, והמשרד יבחן את החשבונית בהתאם לנתונים שברשותו.

12.4.1.4. ככלל, המזמין לא ישלם הפרשי הצמדה בגין חשבוניות שכבר שולמו, ואשר לא נדרשה בהן הצמדה על ידי הספק, או שנדרשה הצמדה תוך ביצוע תחשיב שגוי (להלן: "הצמדה בדיעבד"). במקרים חריגים, ולפי שיקול דעתו הבלעדי של חשב המשרד, המזמין רשאי לאשר ביצוע תשלום בגין הצמדה בדיעבד, אך ורק אם לא עברו מעל ל-6 חודשים ממועד פירעון המלא של החשבוניות כאמור. בחלוף 6 חודשים כאמור, לא תשולם הצמדה בדיעבד לספק, אשר לא דרש את ההצמדה בחשבונית שהגיש.

12.5. סופיות התמורה:

12.5.1. התמורה לספק תהיה סופית והיא כוללת את כלל הוצאות להן נדרש הספק לרבות הוצאות משרדיות וכו'. לא ישולם לספק סכום נוסף כלשהו בגין ביצוע הנדרש ממנו לפי הסכם זה, בכלל זה לא ישולם לספק בגין החזר הוצאות, תשלום עבור קבלני משנה תשלומים לצדדי ג' וכדו', אלא אם צוין אחרת במפורש במסמכי ההתקשרות.

12.5.2. בכל מקרה שבו יחולו שינויים בהוראות הדין באופן המשפיע על ביצוע ההסכם, הספק יישא בעלויות של שינויים אלו, למעט אם נכתב במפורש אחרת במסמכי ההתקשרות.

13. כללי תשלום

13.1. כללי התשלום המפורטים להלן כפופים להוראות החשב הכללי במשרד האוצר כפי שמתפרסמים מעת לעת.

13.2. לצורך וכתנאי לקבלת תשלומים, הספק ידאג להמציא למזמין צילום תעודת עוסק מורשה על פי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975, בתוקף לשנת הכספים בה מתבקש התשלום, אישור מפקיד מורשה כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, בתוקף לאותה שנת כספים, כי הוא מנהל או פטור מלנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] ועל פי החוק וחשבון המפרט את התשלומים המגיעים לו בהתאם להסכם ("חשבון"). את החשבון על הספק להגיש בהתאם להנחיות המזמין, וזאת כתנאי לאישור החשבון ולהעברת התשלום לספק.

13.3. החשבון יכלול את הפרטים והמסמכים הבאים :

13.3.1. שם הספק וכתובתו, מספר מזהה של הספק, תאריך החשבון, מספר התחייבות או הזמנה, תיאור שירות או עבודה (וכן יחידת מידה, כמות, מחיר יחידה, אם קיים), ערך כולל לפני מס ערך מוסף, סכום מס ערך מוסף בגין החשבונית (מתייחס לעוסק מורשה בלבד), סך הסכום לתשלום – בספרות ובמילים, חתימת הספק או חתימה דיגיטלית וכן קיום הכיתוב "מסמך ממוחשב".

13.4. במקרה שבו יחול שינוי בגובה המע"מ תעודכן בהתאם התמורה לה זכאי הספק.

13.5. במקרה בו יהיו שינויים שאינם בגובה המע"מ במסים או בהיטלים, על מחיר השירותים או הטובין, לא יהיה בשינויים אלה כדי להשפיע על גובה התמורה, אלא בהתאם ובכפוף לקבלת אישור המזמין מראש ובכתב, ולפי שיקול דעתו הבלעדי.

13.6. הספק יידרש להגיש דיווחים וחשבוניות באמצעות פורטל הספקים הממשלתי, מערכת ממוחשבת של הממשלה המאפשרת בין היתר הגשת חשבוניות באופן מקוון.

13.7. המזמין יבדוק ויאשר כל חשבון שיוגש לתשלום על ידי הספק, בהתאם למפורט לעיל ולהנחיות החשב הכללי.

13.8. מועד התשלום עבור חשבון שאושר על ידי המזמין, יהיה לא יאוחר מ- 21 ימים מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין.

14. אחריות בנזיקין וחובת שיפוי

14.1. הספק יישא באחריות בגין אובדן או נזק מכל סוג שהוא, שייגרם למזמין, לעובדיו וכל מי מטעמו וכן לכל גוף, אדם או צדדים שלישיים כלשהם, עקב מעשה או מחדל של הספק, עובדיו, שלוחיו, קבלני משנה שלו או כל מי שבא מכוחו או מטעמו, במסגרת ביצוע הסכם זה.

14.2. המזמין, הבאים מכוחו או המועסקים על ידו לא יישאו באחריות ולא יישאו בשום תשלום, הוצאה, אובדן או נזק, בגין נזק מכל סוג שהוא שייגרם לספק, לבאים מכוחו או

למועסקים על ידו . האמור לא יחול ביחס לנוק שנגרם בזדון ושהאחריות בגינו מוטלת על המזמין לפי דין.

14.3. לא יהיה בסיומו של הסכם זה כדי לגרוע מאחריות הספק לגבי נזקים שעילת התביעה בגינם נובעת מהסכם זה או מאספקת השירותים על פיו או קשורה אליהם.

14.4. הספק מתחייב לשפות את המזמין באופן מלא, במקרה שיחויב המזמין בפסק דין חלוט של ערכאה שיפוטית מוסמכת, ולשלם כל סכום בגין חיוב שעל פי הסכם זה חב בו הספק, ובתוספת כל הוצאותיו של המזמין, לרבות הוצאות משפטיות ושכר טרחת עורך דין שיהיו לו בקשר לתביעה בגין האמור, וכן בתוספת הפרשי הצמדה וריבית על פי דין. חובת השיפוי כאמור תחול בין אם השיפוי נובע מתביעתו של עובד של הספק או מי מטעמו של הספק (לרבות קבלני משנה) או עובד של המזמין או צד שלישי או של מבטח או מכל מקור אחר. הסכומים כאמור ישולמו למזמין מיד עם הגשת דרישתו בכתב ובה פירוט ההוצאות שנגרמו לו כאמור.

14.5. טענות צד שלישי

14.5.1. הועלתה ע"י צד שלישי, טענה שעילתה נובעת או קשורה להתקשרות זו לרבות, הפרת זכויות קניין הרוחני או נזקים שנגרמו לצד שלישי כלשהו (להלן: "טענת הפרה"), יפעלו הצדדים בהתאם למפורט להלן:

- 14.5.1.1. הצדדים יעדכנו אחד את השני בדבר הטענה ועילתה, בהקדם האפשרי על מנת לאפשר לכל צד להתגונן כלפי הטענה.
- 14.5.1.2. במקרה בו הוגשה תביעה בטענה כאמור, רשאי המזמין לדרוש מהספק להיכנס בנעלי המזמין לצורך ניהול ההליך.

15. ביטוח

- 15.1. הספק מתחייב, ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בנספח ג' על כל תנאיו, במהלך כל תקופת ההתקשרות.
- 15.2. בנוסף לביטוחים הנדרשים והמפורטים במכרז, על הספק לבחון את חשיפתו לאור הוראות המכרז וההסכם ולקבוע את הביטוחים הנחוצים לו, בהתאם לניהול סיכונים של הספק.
- 15.3. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק, מכל חובה החלה עליו על פי ההתקשרות ועל פי כל דין.

16. המחאת זכויות או חובות על פי הסכם

- 16.1. חל איסור מוחלט על הספק להמחות או להסב כל זכות או חובה על פי הסכם זה או את ביצוע ההסכם, ללא אישור מראש ובכתב של המזמין, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. מבלי לגרוע מהאמור, המחאת זכויות או חובות לפי הסכם זה תיעשה בכפוף לחתימה על

הסכם "גב אל גב" בין הממחה לנמחה. ההסכם האמור יועבר לידי המזמין כתנאי לכניסתה לתוקף של המחאת הזכויות או החובות.

16.2. מוצהר ומוסכם בזה כי למזמין הזכות להמחות או להסב כל זכות או חובה על פי הסכם זה ללא צורך בקבלת אישור כלשהו מהספק או מצד ג' כלשהו.

17. הפסקת ההתקשרות

17.1. המזמין יהיה רשאי להודיע לספק בהודעה מוקדמת של 90 יום על הפסקת ההתקשרות מכל סיבה, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המזמין.

17.2. תוקפה של ההתקשרות מותנה בקיומו של תקציב מאושר של המזמין. במקרה שבמהלך תקופת ההתקשרות לא יהיה תקציב מאושר כאמור תופסק ההתקשרות לאלתר.

17.3. מבלי לפגוע בכלליות האמור בכל מקום בהסכם, המזמין רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הספק, בהתראה של 30 יום, ולאחר קיום שימוע לספק, בכתב או בע"פ, בהתאם להחלטת המזמין, בהתרחש כל אחד מהמקרים הבאים:

17.3.1. אם ימונה קדם מפרק, מפרק זמני או קבוע לספק;

17.3.2. אם ימונה כונס נכסים זמני או קבוע לעסקי ו/או לרכוש הספק;

17.3.3. אם יינתן צו הקפאת הליכים לספק;

17.3.4. אם ניתן לספק צו לפתיחת הליכים לפי חוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי, התשע"ח 2018, או צו שווה ערך במדינה אחרת;

17.3.5. אם הספק התנהל, בעת מתן השירותים, באופן מבזה כלפי אדם בשל גזעו, מוצאו, דתו, מקום מגוריו, גילו, מינו, נטייתו המינית או מוגבלות;

17.4. כמו כן ומבלי לפגוע בכלליות האמור בכל מקום בהסכם, אם הספק פשט את הרגל, חלה במחלה אשר מונעת ממנו את היכולת לבצע את האמור בהסכם זה, או הסתלק מביצוע ההסכם מכל סיבה אחרת, ההתקשרות תהא בטלה מעת קרות האירוע האמור.

17.5. על הספק להודיע מיידית למזמין על התרחשות אחד המקרים המפורטים בסעיף זה.

18. הפרת ההסכם

18.1. הפרה יסודית של ההסכם –

18.1.1. אלה יחשבו כהפרה יסודית של ההסכם זה (להלן – "הפרה יסודית"):

18.1.1.1. הפרת סעיפי ההסכם הבאים (לפי כותרת הסעיפים): התחייבויות

והצהרות הספק; שמירה על זכויות עובדים; סודיות; אבטחת מידע; ניגוד עניינים בביצוע ההסכם; קניין רוחני וזכויות יוצרים; קבלני משנה; הגבלת אחריות; ביטוח; המחאת זכויות או חובות על פי ההסכם;

18.1.1.2. אם הספק לקח חלק בתיאום הצעות, לצורך זכיה במכרז;

18.1.1.3. אם הספק הסתלק מביצוע ההסכם ;

18.1.2. הפר הספק את ההסכם הפרה יסודית רשאי המזמין, לפי שיקול דעתו, לפעול בהתאם למפורט להלן :

18.1.2.1. לאפשר לספק לתקן את הפגם, וזאת תוך 7 ימי עבודה מעת קבלת ההודעה מאת המזמין, או תוך פרק זמן ארוך יותר שיקבע המזמין בהתאם לנסיבות העניין. בכל מקרה בו ההפרה לא תוקנה בפרק הזמן שהוגדר לצורך כך, המזמין יהיה רשאי להודיע לספק בהודעה מוקדמת של 7 ימים על הפסקת ההתקשרות.

18.1.2.2. אם כתוצאה מההפרה היסודית המזמין או מי מטעמו צפויים להיפגע באופן מידי, רשאי המזמין להפסיק מיידית את ההתקשרות עם הספק או כל חלק ממנה ללא התראה מוקדמת ולבטל את ההסכם וזאת מבלי לגרוע מזכות המזמין לסעד או פיצוי כאמור, בהסכם או על פי כל דין.

18.2. הפרת הסכם שאינה יסודית -

18.2.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, בכל מקרה של אי עמידה של הספק בהתחייבויותיו על פי ההתקשרות, מכל סיבה שהיא, המזמין רשאי לאפשר לספק לתקן את הפגם וזאת תוך 15 ימים ממועד משלוח הודעה בכתב מאת המזמין בהתאם להוראות ההסכם, או תוך פרק זמן אחר שיקבע המזמין בהתאם לנסיבות העניין.

18.2.2. בכל מקרה בו ההפרה לא תוקנה בפרק הזמן שהוגדר לצורך כך, יהיה רשאי המזמין לפעול בהתאם לתרופות המפורטות להלן :

18.2.3. ביטול ההסכם עקב הפרה או הפרה צפויה :

18.2.3.1. המזמין יהיה רשאי להודיע לספק בהודעה מוקדמת של 30 יום על סיום או השהיית ההתקשרות בגין הפרת ההסכם.

18.2.3.2. נוכח הספק לדעת כי קיימת אפשרות מסתברת כי לא יוכל לעמוד בהתחייבויותיו כולן או מקצתן מכל סיבה שהיא, או כי לא יוכל לעמוד במועדי ובתנאי השירות (בסעיף זה : "הפרה צפויה"), יודיע על כך מיד בעל פה ובדואר אלקטרוני למזמין.

18.2.3.3. בכל מקרה של הפרה צפויה של ההסכם, רשאי המזמין לפי שיקול דעתו לאפשר לספק להכין תכנית לתיקון הליקויים ולדון בה, לסיים את ההתקשרות או להשהותה או כל חלק ממנה.

18.2.4. קיזוז ועכבון –

18.2.4.1. מבלי לגרוע מזכויות המזמין לפי הסכם זה או על פי כל דין, למזמין תהיה זכות לקיזוז מסכומים שהוא חב לספק על פי ההסכם, כל חוב שהספק חייב לו, בין קצוב ובין שאינו קצוב, לרבות בין הזמנות.

כן יהיו המזמין רשאי לעכב תחת ידו כל סכום שהוא חייב לספק, עד לתשלום כל חוב שיש לספק כלפי המזמין. אם אפשר, יפעל המזמין על מנת לתת אפשרות לספק להשמיע טענותיו לעניין זה. 18.2.4.2. לספק לא תהא כל זכות קיזוז או עכבון כלפי המזמין בגין כל סכום שלטענתו מי מהם חייב לו.

18.2.5. אמנת שירות ופיצויים מוסכמים –

18.2.5.1. אמנת השירות (SLA) נועדה להגדיר את רמת השרות הנדרשת ע"י המזמין מהספק. אם הספק לא יעמוד ברמת השרות המוגדרת, רשאי המזמין לגבות מן הספק פיצויים מוסכמים כמופיע בטבלה להלן:

# מס'	הפרה	סנקציות בגין הפרה
1	איחור מעל חצי שעה עד שעה של איש אבטחה	קיזוז שעה וחצי בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
2	איחור מעל שעה של איש אבטחה	קיזוז שלוש שעות עבודה בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
3	חוסר של מאבטח אחד מתחת לתקן שהוגדר באותו יום עבודה	קיזוז של שמונה שעות עבודה בערך שעה רגילה של המאבטח הרלוונטי
4	הצבת איש אבטחה שלא אושר מראש ע"י מנהל אגף ביטחון	קיזוז של שמונה שעות עבודה בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
5	הצבת איש אבטחה עם חוסר בצידוד (נשק, מחסניות, נרתיק, פונדה, תעודת סמכויות, רשיון נשק, שרוך אבטחה, כובע זיהוי, פנס אישי, חגורה, נעליים, ביגוד תקני).	קיזוז ארבע שעות עבודה בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
6	ליקוי בצידוד של איש האבטחה שהובא לידיעת החברה ולא טופל בטווח זמן של 24 שעות (נשק, מחסניות, נרתיק, פונדה, תעודת סמכויות, שרוך אבטחה, כובע זיהוי, פנס אישי, חגורה, נעליים, ביגוד תקני)	קיזוז ארבע שעות עבודה בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
7	כל תקלה באימון/ יום עיון / תרגילים טקטיים שנגרמו ע"י	קיזוז שמונה שעות עבודה בערך שעה

# מס'	הפרה	סנקציות בגין הפרה
	נותן השירותים או נציגו (הסעות / ביטול אימון / אוכל וכו')	רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
8	אי הספקת ציוד עמדה /אי החלפת ציוד תקול בעמדה, בהתאם לדרישות ולאחר קבלת התראה של 24 שעות	קיזוז ארבע שעות עבודה בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
9	אי ביצוע הסעת עובדים כפי שמופיע במכרז	קיזוז שמונה שעות עבודה בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
10	אי ביצוע תשלום לעובד הכולל הפרשות לפנסיה, חופשה שנתית, חגים, אימונים, הדרכות, ימי עיון טקטיים כפי שמופיע במכרז	קיזוז שמונה שעות עבודה לכל חודש בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
11	בוצעה ביקורת ערנות למאבטח והמאבטח לא עמד בדרישות	קיזוז ארבע שעות עבודה בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
12	עובד אבטחה הפקיר את משמרתו / עובד אבטחה נרדם במשמרת	קיזוז שמונה שעות עבודה בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
13	נותן השירותים לא מעביר מועמדים ע"פ דרישה ובהתאם לנדרש במכרז	קיזוז שמונה שעות עבודה לכל שבוע בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
14	נותן השירותים פעל שלא על פי דרישות המכרז בנושא הכשרות וריענונים של עובדים	קיזוז שמונה שעות עבודה לכל תקלה בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי
15	איחור מעל חצי שעה עד שעה של איש אבטחה	קיזוז שעה וחצי בערך שעה רגילה של איש האבטחה הרלוונטי

- 18.2.5.2. מימוש הפיצויים המוסכמים על ידי המזמין יכול ויעשה בכל דרך לרבות בדרך של קיזוז של חשבונית.
- 18.2.5.3. על אף האמור לעיל, מימוש פיצויים מוסכמים אינו מותנה במתן הודעה מוקדמת או אפשרות לתיקון הליקוי לספק.
- 18.2.5.4. הסכומים המצויינים בטבלה בגין פיצויים מוסכמים הינם הסכומים המקסימליים ולמזמין שיקול דעת בלעדי אם לדרוש פיצויים בגובה נמוך מהקבוע בטבלה.

18.2.5.5. גובה הפיצויים המוסכמים מהטבלה שלעיל, במצטבר לכל תקופה של 12 חודשים רצופים, לא יעלה על 50% מהיקף הרכש שבוצע בפועל בתקופה זו.

19. תרופות מצטברות

19.1. התרופות, לרבות זכות הקיזוז, עיכבון, חילוט, פיצויים מוסכמים, וכל הפעולות שרשאי המזמין בהסכם זה לעשות בתגובה להפרת ההסכם בידי הספק, הן מצטברות, ואין בכל הוראה בהסכם זה כדי לשלול את זכותו של המזמין לכל סעד או תרופה בהתאם להסכם זה או לפי כל דין.

19.2. ויתר המזמין על זכויותיו עקב הפרת הוראה מהוראות הסכם זה על ידי הספק, לא ייחשב כויתור על כל הפרה אחרת של אותה הוראה או הוראה אחרת.

20. סיום התקשרות

20.1. הסתיימה או הופסקה ההתקשרות עם הספק, כולה או מקצתה, מכל סיבה שהיא, יחולו הכללים הבאים:

20.1.1. המזמין ישלם לספק בגין פעולות שביצע הספק טרם הפסקת ההתקשרות, ובניגם זכאי הספק לתשלום בהתאם לכללים המפורטים בהסכם זה.

20.1.2. המזמין רשאי להתקשר בהסכם עם ספק אחר בנושא ההתקשרות.

20.1.3. הספק ישתף פעולה עם המזמין בהעברת האחריות בביצוע חובותיו על פי הסכם זה, למזמין או לספק אחר שנבחר על ידי המזמין. בכלל זה יעביר הספק למזמין או לספק החדש כל מידע רלוונטי, יסייע לו במענה לשאלות, ויהיה זמין לפנייתו. במקרה שהספק לא ישתף פעולה בהעברת האחריות, כמפורט לעיל, הוא יישא באחריות על כל נזק שיגרם למזמין או לספק החדש שהחל בביצוע ההסכם. לא ישולם לספק תשלום נוסף עבור שיתוף הפעולה כאמור מעבר לקבוע בהסכם זה.

20.1.4. לא תהיה לספק כל תביעה, דרישה כספית או טענה אחרת כלפי המזמין בקשר עם הפסקת ההתקשרות על פי הסכם זה.

21. כתובות הצדדים והודעות

21.1. כל הודעה על פי הסכם זה תימסר בדואר אלקטרוני, אלא אם הסכימו הצדדים אחרת; הודעה בדואר אלקטרוני כאמור תחשב שנתקבלה עם קבלת אישור קריאה, או לאחר 3 ימים מיום אישור משלוח ההודעה בדואר האלקטרוני, המוקדם מבניהם.

21.2. משלוח דואר אלקטרוני על פי הסכם זה יהיה לכתובות הבאות:

21.2.1. כתובת דוא"ל המזמין: DvirM@dat.gov.il או כל כתובת דוא"ל אחרת שתעודכן ע"י המזמין.

21.2.2. כתובת דוא"ל הספק: _____

או כל כתובת דוא"ל אחרת שתעודכן ע"י הספק.

21.3. כל הודעה **מהותית** על פי הסכם זה (כגון הודעות בנוגע לעיכובים, חריגות בתמורה, טענות הפרה, נושאים בעלי דחיפות וכיוצ"ב) תימסר בדואר אלקטרוני אשר ילווה בפנייה טלפונית לצורך וידוא קבלת הדואר האלקטרוני.

21.4. אישור שליחה מתיבת הדואר האלקטרוני, ישמש ראיה למועד השליחה. אישור קריאה, ישמש ראיה לתאריך המסירה.

22. שונות

22.1. הצדדים מסכימים כי סמכות השיפוט בכל הקשור לנושאים והעניינים הנובעים או הקשורים בהסכם זה תהא אך ורק לבתי המשפט המוסמכים במחוז בו יושבת ועדת המכרזים של המזמין, ויחול עליהם החוק הישראלי.

22.2. פרטים מההסכם ומאופן מימושו יפורסמו באתר [חופש המידע הממשלתי](#), זאת בהתאם לנהל פרסום התקשרויות ובמקרים הרלוונטים גם לפי [החלטת ממשלה 1116 מיום 29.12.2013](#), זאת בהתאם להנחיות המפורטות בהחלטת הממשלה האמורה.

22.3. כל שינוי בהוראת הסכם זה ייעשה בהסכמת שני הצדדים, מראש ובכתב.

22.4. הסכם זה ממצה את כל אשר הוסכם בין הצדדים, ולא יהיה תוקף לכל הסכם או הסדר שנערכו עובר לחתימתו של הסכם זה בנושא ההתקשרות.

22.5. מועד החתימה על ההסכם יהיה מועד החתימה של אחרון הצדדים על ההסכם.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

<p>שם וחתימה מורשה חתימה מטעם הספק</p> <p>_____</p> <p>תאריך</p>
--

<p>שם וחתימה מורשה חתימה מטעם המזמין</p> <p>_____</p> <p>תאריך</p>
--

<p>שם וחתימה מורשה חתימה מטעם הספק</p> <p>_____</p> <p>תאריך</p>
--

<p>שם וחתימה מורשה חתימה מטעם המזמין</p> <p>_____</p> <p>תאריך</p>
--

נספח ג' – ביטוח

שירותי אבטחה

סעיף הביטוח

א. הספק מתחייב לבצע ולקיים את הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל כשהם כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים להלן וכאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

1. ביטוח חבות מעבידים

- (1). הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים תש"ם-1980 כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- (2). גבול האחריות לא יפחת מסך 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח.
- (3). הפוליסה תכלול הרחבה לפיה הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.
- (4). הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- (5). הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי היא נושאת בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

2. ביטוח צד שלישי

- (1). הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש כולל נזקי גרר, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- (2). גבולות האחריות לא יפחתו מסך 10,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.
- (3). בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
- (4). הפוליסה תכלול הרחבה לפיה מכוסה חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.
- (5). הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.

- (6). כל סייג/חריג לגבי רכוש והמתייחס לרכוש מדינת ישראל ו/או כל רכוש ו/או מתקן מאובטח נשוא השירותים שהספק או כל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו- יבוטל.
- (7). כל סייג / חריג לגבי רכוש או מתקן מאובטח שאינו בבעלותו של הקבלן, אולם נמצא בשליטתו בחזקתו ובפקחו - יבוטל.
- (8). הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

3. ביטוח אחריות מקצועית

- (1). הספק יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.
- (2). הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב בקשר למתן שירותי אבטחה עבור המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל, בהתאם למכרז/חוזה עם מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל.
- (3). גבולות האחריות לא יפחתו מסך 4,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.
- (4). הפוליסה תכלול את ההרחבות הבאות:
-מרמה ואי יושר של עובדים.
-אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח.
-אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הספק כנגד מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל.
-תקופת הגילוי של 6 חודשים.
- הפוליסה תכלול הרחבה לפיה מכוסה חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.
- (5). הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

4. ביטוח רכוש

הספק יבטח את רכושו וכל הציוד המשמש אותו לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החוזה בביטוח מסוג אש מורחב, או מסוג כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע השירותים בהתאם המכרז/חוזה עם מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל על פי ערך כינון.

כחלופה לעריכת הביטוחים, וככל ולא נערכו הביטוחים האמורים, במלואם או בחלקם, הספק פוטר מאחריות את מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל ועובדיהם מנזק ו/או אבדן אשר ייגרמו לציוד כאמור ומתחייב שלא לתבוע בגין

נזקים אילו את מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל ועובדיהם. הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

5. כללי

בכל פוליסות הביטוח הנ"ל יכללו התנאים הבאים:

- (1) לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל, בכפוף להרחבי השיפוי לעיל.
- (2) בכל מקרה של שינוי לרעה או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום במכתב לחשבת המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל.
- (3) המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
- (4) הספק אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
- (5) ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.
- (6) כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כלשהי את אחריות המבטח כאשר קיים ביטוח אחר, לא יופעל כלפי מדינת ישראל והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
- (7) תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט ביטוח אחריות מקצועית, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", או נוסח המקביל להם אצל אותו המבטח בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.
- (8) חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים.

ב. הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הספק מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה מדי תקופת ביטוח, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל בתוקף.

ג. אישור בחתימתו של המבטח על קיום הביטוחים, יומצא על ידי הספק למשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל, עד למועד חתימת החוזה. הספק מתחייב להציג את האישור חתום בחתימת המבטח אודות חידוש הפוליסות למשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל לכל שבעה ימים לפני תום תקופת הביטוח.

מובהר בזאת כי אישורי הביטוח שיוצגו אינם באים לצמצם ו/או לגרוע מהתחייבויות הספק לערוך את הביטוחים לפי סעיפי הביטוח המפורטים לעיל, ולמען הסר ספק דרישות הביטוח המחייבות הן בהתאם לאמור לעיל. הספק נדרש ללמוד ולעמוד בדרישות אלה ובמידת הצורך להיעזר באנשי ביטוח מטעמו, על מנת לעמוד בדרישות וליישמן בביטוחים כנדרש.

ד. מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל שומרת לעצמה את הזכות לקבל מהספק בכל עת את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן, במקרה של גילוי נסיבות העלולות להביא לתביעה בפוליסות ו/או על מנת שתוכל לבחון את עמידת הספק בסעיפים אלו ו/או מכל סיבה אחרת, והספק יעביר את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן כאמור מיד עם קבלת הדרישה. הספק מתחייב לבצע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאים את הפוליסות להתחייבויותיו על פי הוראות הביטוח שלעיל. מוסכם כי הספק יהיה רשאי למחוק מפוליסות הביטוח כאמור מידע עסקי ו/או מסחרי סודי שאינו רלוונטי להתקשרות זו.

הספק מצהיר ומתחייב כי זכות מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל או על מי מטעמם כל חובה וכל אחריות שהיא לגבי פוליסות הביטוח/ אישורי הביטוח כאמור, טיבם, היקפם ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בה כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הספק לפי החוזה, וזאת בין אם נדרשו התאמות ובין אם לאו, בין אם נבדקו ובין אם לאו.

ה. למען הסר ספק מוסכם בזה כי הביטוחים הנדרשים, גבולות האחריות ותנאי הכיסוי הם בבחינת דרישה מינימלית המוטלת על הספק, ואין בהם משום אישור המדינה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון לביטוח ועליו לבחון את חשיפתו ולקבוע את הביטוחים הנחוצים לרבות היקף הכיסויים, גבולות האחריות ותקופת הביטוח בהתאם לכך.

ו. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת והרבנות הראשית לישראל על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי כל דין ועל פי חוזה זה.

ז. אי עמידה בתנאי סעיפי ביטוח אלו מהווה הפרה יסודית של החוזה.

**דוגמא לאישור קיום ביטוחים- בקובץ המצ"ב.
מסמך זה נועד לשמש ככלי עבודה בלבד ואין לצרפו למסמכי
ההתקשרות. האישור שיוצג חתום בידי המבטח חייב לכלול את
המידע בדוגמא**



אישור ביטוח -
שירותי אבטחה.docx

נספח ד' – התחייבות לסודיות והיעדר ניגוד עניינים

לכבוד

המשרד לשירותי דת

1. אני _____, ת"ז _____, אשר תפקידי אצל _____ [למלא שם הספק] (להלן - "הספק") הינו _____, נותן התחייבות זו בקשר למכרז מספר 1/2026 למתן שירותי אבטחת מאוימים למשרד לשירותי דת (להלן - "המכרז").
2. בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם:
 - 2.1. "מידע" - כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תוכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור באספקת השירותים בין בכתב ובין בע"פ ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.
 - 2.2. "סודות מקצועיים" - כל מידע אשר יגיע לידי בקשר לאספקת השירותים, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר ימסר על ידי מדינת ישראל ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמה.
3. הנני מתחייב לשמור את המידע והסודות המקצועיים שיגיעו אלי עקב ההסכם, בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מילוי חובותיי על פי ההסכם.
4. מבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע והסודות המקצועיים שהגיעו אלי עקב ההסכם, למעט מידע שהוא בנחלת הכלל או מידע שיש למסור על פי כל דין.
5. לא מתקיים כל ניגוד עניינים בין כל פעילות אחרת או התחייבות אחרת שלי לבין התחייבויות הספק על פי הסכם זה.
6. אמנע מכל פעולה שיש בה כדי ליצור ניגוד עניינים בין מילוי תפקידי על פי ההסכם לבין מילוי תפקיד או התחייבות אחרת, במישרין או בעקיפין.
7. אני מתחייב להודיע למזמין ולמזמין על כל חשש לקיום ניגוד עניינים בין התחייבויותיי על פי ההסכם לבין פעילות אחרת שלי.

שם: _____ חתימה: _____ תאריך: _____

נספח ה' – כללי הצמדה לתמורה

1. הגדרות בנושא הצמדה

- 1.1 הצמדה – הסדר הנערך במסגרת התקשרות, אשר נועד להתאים את ערך הנכס, השירות או המחיר, לשינויים ברמת המחירים, בהסתמך על פרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, בנק ישראל או פרסומים רשמיים ובלתי תלויים אחרים, מישראל ומחוץ לישראל. ההצמדה מחושבת על ידי השוואת ערך המדד בתאריך הקובע ביחס לתאריך הבסיס.
- 1.2 תאריך קובע – המועד על פיו נקבע המדד הקובע, לצורך תשלום ההצמדה עבור תקופה מוגדרת.
- 1.3 תאריך בסיס – המועד שממנו ואילך מחושבת ההצמדה, לאורך כל תקופת ההתקשרות.
- 1.4 מדד קובע – ערך המדד בתאריך הקובע, בהתאם לסוג ההצמדה (הצמדה למדד בגין או הצמדה למדד ידוע).
- 1.5 מדד בסיס – ערך המדד בתאריך הבסיס, בהתאם לסוג ההצמדה (הצמדה למדד בגין או הצמדה למדד ידוע).
- 1.6 מדד בגין – המדד הרשמי שפורסם, בגין החודש שבו חל התאריך הקובע.
- 1.7 מדד ידוע – המדד האחרון שפורסם באופן רשמי, נכון לתאריך הקובע, גם אם טרם פורסם המדד בגין אותו החודש.

2. תנאי ההצמדה

- 2.1 תאריך הבסיס – המועד האחרון להגשת הצעת המחיר הסופית.
- 2.2 התאריך הקובע – תאריך החשבונית.
- 2.3 מדד / שער חליפין – מדד המחירים לצרכן.
- 2.4 סוג המדד – מדד ידוע.
- 2.5 תדירות ההצמדה – חצי שנתית
- 2.6 חלקיות ההצמדה – 100%.

3. ביצוע ההצמדה

- 3.1 ביצוע ההצמדה יחל מהחשבונית הראשונה שלאחר חצי שנה ממועד החתימה על הסכם ההתקשרות.
- 3.2 תדירות ההצמדה - חישוב ההצמדה יבוצע אחת לחצי שנה על כל החשבוניות שיוגשו במשך חצי השנה שמיום עדכון חישוב ההצמדה.
- 3.3 ההצמדה בפועל תתבצע בהתאם למועד פרסום המדד הרלוונטי. ככל שהתאריך הקובע אינו יום עדכון המדד, ביצוע ההצמדה יחל ביום עדכון המדד האחרון, הקודם לתאריך הקובע.
- 3.4 סכום ההצמדה שיחושב יתווסף או יופחת לתעריפים שנקבעו בהתקשרות.

נספח ו' – נספח סייבר ואבטחת מידע – רמה רגילה

1. הגדרות ייעודיות לטופס זה :

1.1. אירוע אבטחה – אירוע (incident) אשר עלול לפגוע בזמינות, ברציפות התפעולית, במהימנות או בסודיות המידע של המשרד, של מערכות או קוד המסופקות לו, של חומרה, תכנה, מאגרי מידע או תשתית, שבהם הספק עושה שימוש לצורך ביצוע ההסכם, ובכלל זה תקיפת סייבר.

1.2. גורם מנחה – הגורם המנחה את המזמין בהיבטי סייבר והגנות מידע כגון: היחידה להגנת הסייבר בממשלה (להלן: "ה"ב") במערך הדיגיטל הלאומי, הממונה על הביטחון במשרד הביטחון (מלמ"ב), או מערך הסייבר הלאומי.

1.3. מזמין – הגוף הרוכש עמו נחתמה ההתקשרות.

1.4. מידע – כל מסמך, תכתובת, תכנית, נתון, עובדה, פרט תוכן, מודל, תמונה, סרט, הקלטה, תהליך עסקי, חוות דעת, קוד ולוגיקה, אשר נשמרו או תועדו על ידי הספק באמצעי טכנולוגי מכל סוג שהוא.

1.5. מידע רגיש – מידע של המזמין אשר יש בחשיפתו כדי לפגוע או לשבש בדרך כלשהי את עבודת המזמין, לפגוע בשירותים המסופקים על ידי המזמין או הממשלה, או לחשוף פרטים ומידע של המזמין אשר אינם נחלת הכלל, ובכלל זה מידע אישי של אזרחים או עובדים, תהליכי עבודה רגישים, שרטוטי מתקנים, תיאור מערכות אבטחה, קוד מקור ותוכנות של מערכות המזמין, מסמכי תכנון של מערכות המזמין או של מערכות המותאמות לשימוש, אמצעי הזדהות ואימות, מידע לגבי מזמינים מסווגים, יעדי הספקה של חומרה או מערכות וכל מידע אחר שיוגדר על ידי המזמין.

1.6. מינהל הרכש – מינהל הרכש הממשלתי באגף החשב הכללי או נציגו.

1.7. שירות חיוני – אחד מאלה :

1.7.1. שירותים המסופקים על ידי המזמין לאזרחי ותושבי מדינת ישראל אשר תפקודם

התקין והסדור הוא קריטי לניהול חיי האזרח או לפעילות המשק.

1.7.2. שירות של המזמין הנדרש לתפקודו התקין של המזמין או הממשלה.

1.8. תקיפת סייבר – אירוע אבטחה אשר נוצר כתוצאה מניסיון לעבור או לעקוף את אמצעי האבטחה או הבקרה שבהם הספק או המזמין עושים שימוש, למנוע גישה לשירות או למידע, או לנצל חולשה קיימת בניסיון לגרום להרס, אובדן, דלף, שינוי, שימוש, חשיפה לא מורשית או גישה לנתוני המזמין.

2. כללי

2.1. הספק יהיה האחראי הבלעדי על אבטחת המידע שהועבר או נצבר אצלו במסגרת ההתקשרות. בנוסף, הספק יהיה אחראי על אבטחת המערכות, התוכנות והחומרה המשמשת אותו לצורך אספקת השירותים או המוצרים למזמין, על תקינותם, אמינותם (integrity) ועל תפקודם השוטף והתקין. לצורך עמידת הספק בחובות אלו יתפעל הספק

- ויעדכן את אמצעי האבטחה באופן שוטף, ויוודא כי האמצעים הטכנולוגיים והתהליכיים המשמשים לאבטחת המידע הם עדכניים ועומדים בסטנדרטים המקובלים בתחום.
- 2.2. מבלי לגרוע מהאמור, ולצורך עמידה בחובותיו על פי טופס זה, מסכים הספק על שיתוף פעולה עם המזמין כמפורט בטופס זה, והכל לצורך ביצוע תקין של התקשרויות עם ממשלת ישראל.
- 2.3. מנכ"ל הספק או בעל התפקיד הבכיר בחברה יהיה הכתובת לכל פניה באשר לחובות הספק בהתאם לטופס זה, כמפורט בסעיף 7 להלן, אלא אם מינה נציג אחר מטעמו והודיע על כך בכתב למזמין.
- 2.4. הספק מתחייב לתקן ליקויים שנמצאו על ידי המזמין בפרק זמן סביר ועל חשבונו, וכן מסכים כי אם לא יתקן ליקויים כאמור בפרק זמן סביר, יהווה הדבר הפרה יסודית של ההסכם, ויהווה עילה להפסקת התקשרות בכפוף לשימוע.
- 2.5. חובות הספק לפי טופס זה יחולו כל עוד מידע רגיש של המזמין זמין במערכותיו.

3. חובת דיווח

- 3.1. הספק מתחייב להודיע למזמין, בהקדם האפשרי, במהלך כל שעות היממה ובכל יום בשבוע, וללא שיהוי, על כל אירוע אבטחה אשר מסכן מידע או מערכות של המזמין או עלול להשפיע על יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו נשוא ההסכם, ובפרט יודיע למזמין על האירועים הבאים:
- 3.1.1. אירוע אבטחה או תקיפת סייבר אשר הביאו לדלף מידע הקשור למזמין או לשיבוש של מידע או קוד תוכנה.
- 3.1.2. אירוע אבטחה או ניסיון תקיפת סייבר אשר עלול להביא לפגיעה במערכות המזמין, במערכות המסופקות לו, במידע של המזמין או בקוד המשמש אותו.
- 3.1.3. אירוע אבטחה או ניסיון תקיפת סייבר אשר מטרתו לאסוף מידע על המזמין.
- 3.2. דיווח זה יעשה באמצעות פרטי הקשר של המזמין אשר מפורטים להלן:
- DvirM@dat.gov.il ; Shlomia@dat.gov.il
- 3.3. במקרה כאמור, על הספק להודיע למזמין על התרחשות האירוע ועל כל פרט נוסף ביחס לאירוע זה. **חובה זה תחול גם אם אין ביד הספק את כלל המידע הרלוונטי, ועליו יהיה לעדכן את דיווחיו בהתאם למידע שיצטבר אצלו ולהנחיות המזמין.** על הדיווח לכלול לפחות את הפרטים הבאים:
- 3.3.1. תיאור כללי של האירוע, אופן התרחשותו, ציר הזמן הידוע של האירוע וכולי.
- 3.3.2. אופן הטיפול באירוע, והאמצעים הננקטים באופן מידי לצורך צמצום הנזק ומזעור החשיפה בטווח הזמן המידי.
- 3.3.3. המערכות אשר נפגעו או היו היעד לתקיפה.
- 3.3.4. המידע אשר זלג, נפגע או שהיה היעד לתקיפה.

- 3.3.5. ניתוח דרכי התקיפה, החולשות ששימשו את התקיפה וכל מידע רלוונטי אחר.
- 3.3.6. פעולות מתקנות למניעת הישנות אירועים אלו בעתיד.
- 3.3.7. כל מידע אחר, שידרש על ידי המזמין, לצורך ניתוח האירוע.
- 3.4. חובת הדיווח המפורטת בסעיפים 3.1 – 3.2 לעיל תוגבל למידע הרלוונטי למערכות הספק המשמשות למתן שירותים למזמין או מחזיקות במידע רגיש, ולא נדרש גילוי מידע של לקוחות או גורמים בלתי קשורים אחרים.

4. ביקורת תקופתית

- 4.1. המזמין יהיה רשאי לבצע, אחת לשנה לכל היותר, ביקורת תקופתית על אודות עמידת הספק בכל דרישות הגנת המידע, הפרטיות והסייבר החלות על אספקת השירותים למזמין. ביקורת זו תתבצע, בתיאום מראש, בדרך של בקשת דוחות ודיווחים על אופן עמידת הספק בדרישות המכרז לאבטחת מידע והגנות סייבר. על הספק להעביר את הדוחות והדיווחים בהתאם ללוח הזמנים שיוגדר על ידי המזמין.
- 4.2. אם הספק סבור כי יש בהעברת המידע חשש לפגיעה בתהליכי העבודה שלו, או בשירותים הניתנים ללקוחות האחרים שלו או שהיא כרוכה בעלויות כספיות לא פרופורציונאליות, יפנה למזמין לצורך תיאום אופן ביצוע הביקורת.

5. ביקורת בעקבות חשש לתקיפת סייבר

- 5.1. המזמין יהיה רשאי לבצע ביקורת בעקבות חשש לתקיפת סייבר המשפיע על אספקת השירותים או המוצרים למזמין, בהתאם לאחד המסלולים המפורטים להלן:
- 5.1.1. מסלול א' – ביקורת על התמודדות הספק
- 5.1.1.1. המזמין יהיה רשאי לדרוש כל מסמך או פירוט לגבי אופן התמודדות הספק עם תקיפת הסייבר כמפורט בסעיף 3.2 לעיל או כל מידע אחר הנדרש על מנת להעריך את היקף ההשפעה על אספקת השירותים או המוצרים למזמין.
- 5.1.1.2. המזמין יהיה רשאי לדרוש כל מסמך או פירוט לגבי אופן התמודדות הספק עם תקיפת הסייבר כמפורט בסעיף 3.2 לעיל או כל מידע אחר הנדרש על מנת להעריך את היקף ההשפעה על אספקת השירותים או המוצרים למזמין.
- 5.1.1.3. המזמין יהיה רשאי לדרוש מהספק לבצע כל בדיקה או פעולה סבירה במערכותיו של הספק המשמשות למתן השירותים לצורך בחינת התקיפה או על מנת לבחון קיום אירוע כאמור. כל מידע שיועבר לספק לצורך בדיקה זו הוא רגיש ואין להעבירו לכל גורם אחר ללא אישור המזמין.
- 5.1.1.4. אם המזמין, בהתייעצות עם הגורם המנחה, מצא כי אין די באמור בסעיפים לעיל על מנת להבטיח בצורה מספקת את הגנת המערכות או המידע של המזמין, או שמדובר במידע רגיש, או באירוע שיש לו השפעה

על שירותים חיוניים, יהיה המזמין רשאי לקבוע כי במקביל לעבודת הספק, המשך הטיפול באירוע יהיה כאמור במסלול ב' כמפורט בסעיף 5.1.2 להלן.

5.1.2 מסלול ב' – סיוע של המזמין בהתמודדות עם האירוע

5.1.2.1 פעילות במסלול זה תהיה בכפוף להחלטת המזמין ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, ובכפוף להסכמה מפורשת ובכתב של הספק, למעט במקרים המפורטים בסעיף 5.1.1.4, שבהם לא תידרש הסכמה מפורשת של הספק.

5.1.2.2 המזמין יסייע לספק בביצוע הפעולות המפורטות להלן, באופן ישיר ובאמצעות כלים העומדים לרשות המזמין ועל חשבונו:

5.1.2.2.1 בדיקת מערכות הספק הנוגעות למתן השירותים או לאספקת המוצרים.

5.1.2.2.2 בדיקת הנזקים או הסיכונים שנגרמו למזמין.

5.1.2.2.3 סיוע בהתמודדות עם אירוע האבטחה.

5.1.2.2.4 אבחון אופן התקיפה, המערכות שנפגעו והשפעתה על מתן השירות.

5.1.2.2.5 בחינת דרכים למנוע את המשכם והישנותם של הסיכונים שנגרמו למזמין ומתן הנחיות לספק בדבר הדרכים לצמצם סיכונים אלו וכולי.

5.1.3 אין בסיוע על ידי המזמין בכדי להפחית אי אלו ממחויבויות הספק. במקרה שהספק חושב שהנחיה מסוימת עשויה לפגוע ברמת האבטחה או בשירותים הניתנים על ידו, עליו להתריע על כך בצורה מפורשת לנציג המזמין.

5.2 הספק ישתף פעולה כמיטב יכולתו עם דרישות המזמין ויעמיד לרשותו כל מידע נדרש לצורך אבחון והתמודדות עם אירוע האבטחה או על מנת לוודא כי אירוע כאמור לא מתקיים. מידע זה יוגבל למידע הרלוונטי למערכות המזמין או המערכות המשמשות למתן שירותים למזמין, וללא גילוי מידע של לקוחות או גורמים בלתי קשורים אחרים.

5.3 במקרה שהספק סבור כי יש בהעברת המידע או באופן ביצוע הביקורת חשש לפגיעה בתהליכי העבודה שלו או בשירותים הניתנים ללקוחות האחרים שלו, יפנה למנהל מינהל הרכש הממשלתי לצורך תיאום אופן ביצוע הביקורת.

6. נציגי המזמין

6.1 לטובת ביצוע ההתחייבויות המפורטות בטופס זה, המזמין יהיה רשאי להעביר את כלל המידע שהתקבל אצלו לידי הגורם המנחה, וכן לידי מינהל הרכש, וזאת לצורך הערכת סיכונים וקביעת פעולות הנדרשות מהספק.

נספח ז' - תשלומים לעובדים ושמירה על זכויותיהם

1. הספק מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של הסכם זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי דיני העבודה וכן על פי הוראות הסכם זה לרבות הוראות התכ"ס המתעדכנות מעת לעת.
2. שכר השעה אשר ישולם ע"י הספק לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה הספק במסגרת הגשת הצעתו למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת ע"י שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר, כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, הספק יפעל בהתאם לקבוע בנספח התמחיר.
3. הספק מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות ההסכם. אם יבקש הספק להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.
4. הספק ימסור לכל עובד על פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הספק בדואר מיד לאחר המועד האמור.
5. הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו.
6. בקיומן של נסיבות מיוחדות עקב סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל, אשר מונעות מעובדי הספק להגיע לעבודתם או לחילופין להשלים את שעות עבודתם, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובדי הספק תשלום בגין שעות עבודה שלא בוצעו בעטיין של נסיבות אלו, כולן או חלקן. השעות בגינן ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל-פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.
7. הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 או כל צו הרחבה שיחליפו ("צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:
 - 7.1. על הספק לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1 – 5 לצו ההרחבה.
 - 7.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005) אשר להם מחויב הספק החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

סה"כ	הפרשות המעביד לפיצויים	הפרשות העובד	הפרשות המעביד
22.83%	8.33%	7%	7.5%

7.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

7.4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-1.6 ה. – 6.ז.ה' – ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הספק לצורך ביצוע הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

7.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

7.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הספק רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

7.7. חל על הספק איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בספק הוא בעל עניין בסוכנות.

8. הספק מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובות הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

סה"כ	הפרשות המעביד	הפרשות העובד
10%	5%	5%

9. קרן השתלמות

9.1. הספק מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

9.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעת תכ"ס: "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

סה"כ	הפרשות המעביד	הפרשות העובד
------	---------------	--------------

10%	7.5%	2.5%
-----	------	------

10. הספק מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

10.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע הסכם זה, ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

10.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על ההסכם או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.

10.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

10.4. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע הסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

10.5. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט לעיל.

11. הספק יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

12. הספק מתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

13. הספק יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים.

14. ניהול הביקורת מטעם חטיבת הביקורת של אגף החשב הכללי במשרד האוצר או מי מטעמה, יתבצע באמצעות מערכת ייעודית. הספק מתחייב לשתף פעולה בהתאם להנחיות שימסרו על ידי חטיבת הביקורת. במקרה שהספק לא ישתף פעולה, הוא יחשב כמי שלא העביר חומרים דבר העשוי להביא לקבלת ציון מבדק זכויות עובדים 0, והכל בהתאם לכללים המפורטים [בהוראת תכ"ם מס' 5.1.4: מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה.](#)

15. במסגרת הביקורת האמורה, יכול ויידרש הספק להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים.

16. במקרים שבהם, במסגרת ביקורת, נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק והעתקים יועברו למזמין. הספק יתחייב לפעול בהתאם להוראות חטיבת הביקורת וכמפורט בהוראת התכ"ס: [הוראת תכ"ס מס' 5.1.4: מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה](#). בין היתר, הספק מתחייב להמציא לחטיבת הביקורת ולמזמין בתוך לא יאוחר מ- 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו לרבות אסמכתאות מתאימות.
17. הספק מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמזמין בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במזמין. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המזמין יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.
18. הספק מתחייב לדווח למזמין אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
19. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ס, ["עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה"](#), [מס' 7.11.6](#).
20. הספק מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במזמין, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למזמין בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הספק. בנוסף, יידרש הספק לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות בספק.
21. עובדי שמירה ואבטחה שיועסקו ע"י הספק לשם מתן השירותים יהיו זכאים ל-36 שעות מנוחה בשבוע, אשר תחולנה משעה 16:00 ביום שישי ועד לשעה 04:00 ביום ראשון. עובד אשר התבקש לעבוד בזמן מנוחתו יהיה זכאי לגמול של 150% משעות עבודתו, לכל הפחות, וכן יהא זכאי לשעות מנוחה חלופיות, במספר ובזמן שנקבע בהיתר ההעסקה.
22. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הספק לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הספק באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". יובהר כי הספק מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו
- 22.1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, במקרה שהעובד זכאי להם, וקצובות נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

22.2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

23. שי לחג

23.1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד שמירה:

23.1.1. הספק יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

23.1.2. גובה השי השנתי ייקבע בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה לעניין זה ובצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה (על פי הגבוה מביניהם). השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

23.2. שי בטובין לחג

23.2.1. הספק יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המזמין שניתנה לעובד המדינה. הספק יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המזמין.

23.2.2. המזמין יעביר לספק דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

23.2.3. שווי השתתפות בתשלום לספק יהיה שווה לסכום השתתפות המזמין בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום השתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

23.2.4. התשלום לספק עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הספק כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

24. ארוחות

24.1. הספק מחויב לספק ארוחות לעובדיו בשווי המותאם לתעריף הנהוג לגבי עובדי מדינה, כפי שיעודכן מעת לעת. הזכאות היא לארוחה אחת ליממה, ובלבד שהעובד עבד למעלה מ-4 שעות באותו היום והכל בהתאם לתנאי הזכאות החלים על עובדי מדינה.

24.2. על הספק לפעול להסדר ארוחות או משלוחים עם הספקים שנותנים שרות זה למשרדי הממשלה.

25. הקצאת משאבים מטעם המזמין

25.1. המזמין יקצה מקום בטוח לעובדים לאחסון חפציהם האישיים בזמן העבודה.

25.2. כמו כן, המזמין יקצה לעובדים מקום ראוי וסביר שבו יוכלו לנוח ולהתרענן בהפסקה.

25.3. המזמין יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת עובדי הספק. בנוסף, תתלה בלוח המודעות של המזמין הודעה בדבר קיום תיבת תלונות בנוסח המופיע

בהוראת תכ"ס: הגנה על זכויות עובדים המועסקים ע"י קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.

25.4. אם הקצאה כאמור לא תתבצע ע"י המזמין, יעדכן על כך הספק את המזמין בטרם תחילת ההתקשרות ובכתב.